



Mtro. Gabriel Ramírez Figueroa

Ponencia como candidato auto-propuesto para
la dirección de la Facultad de Ingeniería

Enero de 2015

Puntos a tratar

- Breve semblanza
 - Estilo de liderazgo
 - Diagnóstico preliminar
 - Propuesta central de 5 programas y sus objetivos
 - Algunos ejemplos de estrategias y primeras acciones
 - Resumen y conclusión
-

Trayectoria profesional

- Ingeniero de Minas y Metalurgista, FI UNAM 1980 – 1984
 - Maestro en Administración, ULSA 1998 - 2001
 - Diplomado en Docencia de la Ingeniería, FI UNAM 2013 - 14
 - 30 años de experiencia profesional en los tres sectores de la producción: industria extractiva, transformación y servicios que incluyen 5 años en la academia (UNAM)
 - Especialización en sistemas de gestión en las organizaciones, mejora de procesos, modelos de calidad, planeación estratégica y desarrollo organizacional; experiencia internacional
 - Actualmente funge como coordinador de la carrera de Ingeniero de Minas y Metalurgista y profesor de asignatura en la División de Ingeniería en Ciencias de la Tierra
 - 27 años de casado y padre de una hija, pasante de Actuaría de la UNAM
 - Pasatiempos: correr, leer y analizar la vida, siempre buscando mejorarla
 - 54 años de edad
-

Características personales

- Diálogo incluyente, respetuoso y con decisiones colegiadas
 - Trabajo incansable y proactivo
 - Búsqueda constante de la mejora
 - Congruencia y sentido común
 - Tolerante, plural y con un enfoque de justicia y objetividad
 - Administración caminando por las áreas y escuchando a las personas
 - Este, sin duda, como el reto profesional más importante de mi carrera
-

Diagnóstico preliminar - FI

F

- Grandes avances a través de los planes estratégicos
- Profundo compromiso de la comunidad en general
- Infraestructura para la formación de calidad (recursos adicionales)

O

- Reforzar la preparación del personal docente
- Promover el intercambio interdisciplinario
- Análisis para la solución de los problemas del país que competen a la ingeniería

D

- Necesidad de indicadores de medición, ¿cómo vamos? ¿hacia dónde vamos?
- El gran problema de la eficiencia terminal
- Necesidad de simplificación administrativa, reingeniería de procesos

A

- Falta de recursos para complementar el presupuesto asignado
 - Exceso de autoelogio / autocomplacencia, perder la autocrítica
 - Dispersión, conformismo, falta de iniciativa y sentido de urgencia
-

Propuesta de 5 programas

1. Presencia y vinculación de la Facultad

2. Excelencia académica

3. Eficiencia y seguimiento

4. Administración incluyente

5. Visión de conjunto

Objetivos generales

- Mantener e incrementar la *presencia y vinculación* externa de la Facultad (*sector público, privado, otras instituciones, etc.*)
 - Colocar la *excelencia académica* en el centro de todas nuestras actividades y toma de decisiones
 - Identificar las áreas de mejora a través de un sistema de *eficiencia y seguimiento*
 - Ejercer al máximo una *administración incluyente* a través de la pluralidad, la objetividad y la imparcialidad con un espíritu colaborativo
 - Llevar a cabo nuestras actividades con una clara *visión de conjunto*
-

Ejemplos de estrategias

- Proyectos de investigación y desarrollo, participación nacional e internacional, difusión, patentes, convenios, vinculación con egresados, bolsa de trabajo y bolsa de postulantes, Servicio Social, la importancia de los recursos extraordinarios.
 - Revisión permanente de los planes y programas de estudio; indicadores de desempeño; productividad académica (*J. Acosta, 2014*); fortalecimiento y mejora de la eficiencia de los académicos, i.e. Aprendizaje significativo, Tutoría; fomentar en el estudiante el aprendizaje de las competencias; visión renovada del área de CSyH.
 - Planeación estratégica y táctica permanente; sistema único de información estadística (*J. Ursul, 2014*); simplificación administrativa, i.e. Procesos de titulación.
 - Tolerancia, pluralidad, libertad de expresión, justicia y legalidad, reconocimiento, motivación y fraternidad, apoyo estratégico a través de los Colegios, Consejos y Comités así como Asociaciones (ANFEI, etc.)
 - Compromiso con la sociedad, cosmovisión, humanismo, cultura y desarrollo, ética, solidaridad, formación integral, sensibilidad.
-

Primeras acciones

- Revisar las actuaciones exitosas de la Facultad, así como sus omisiones, su estructura organizacional, programas de trabajo y funciones a fin de detectar las áreas de oportunidad que permitan tornarla aún más eficiente.
 - Conformar el equipo de trabajo, favoreciendo la continuidad cuando ello sea viable, que nos lleve a implementar los objetivos planteados.
 - Elaborar el diagnóstico del programa 2011 – 2015 y preparar el programa de trabajo 2015 – 2019 con sus respectivos programas específicos y los planes de acción (estrategias).
-

Resumen y conclusión

- Es necesario reforzar la presencia y vinculación de nuestra Facultad, trabajar fuertemente en la excelencia académica tanto en la docencia como en la investigación, establecer mecanismos de medición que nos permitan saber a dónde estamos y cómo vamos así como identificar las áreas de mejora; todo ello en un ambiente incluyente que escuche todas las voces en apoyo a la libertad de expresión y respeto a la pluralidad y con una nueva visión de conjunto
- Nuestra querida Facultad es grande gracias a su gente, tradición y empuje; y hemos llegado muy lejos, gracias al esfuerzo de muchas generaciones
- Sin embargo...

debemos aspirar a niveles aún más elevados

Datos de contacto

- Correo: gramirezf@unam.mx y/o gabriel.ramirezf@hotmail.com
- Teléfono: 5622 0853 ext. 163
- Celular: (55) 3226 2866
- Ubicación: Edificio C, primer piso, puerta C101, cubículo 2

Gracias
