UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO

FACULTAD DE INGENIERÍA

Igualdad y Equidad de Género

Principales actividades realizadas durante el 2017

FORMANDO INGENIEROS UNAM 1792 - 2017 AÑOS

UNAM La Universidad de la Nación

FACULTAD DE INGENIERÍA

Igualdad y Equidad de Género

PRESENTACIÓN

Este documento es un Informe Ejecutivo de las acciones más representativas que la Facultad de Ingeniería realizó durante el año 2017 en el tema: Igualdad y Equidad de Género.

La igualdad y equidad de género forma parte de las acciones consustanciales a la formación integral de los futuros ingenieros, que se encuentran en el Plan de Desarrollo 2015-2019 de la entidad, una de ellas, fue el lanzamiento de un comunicado en el portal electrónico de la Facultad (actividad uno del presente Informe).

Este Informe permite apreciar, en forma sintética, las 23 actividades más representativas a través de las cuales promovimos la temática de referencia.

Es importante destacar que la Dra. Mónica González Contró, Abogada General de la UNAM, presentó en la Facultad el "Protocolo para la atención de casos de violencia de género en la UNAM", el cual fue inmediatamente dado a conocer a la comunidad y fue el hilo conductor para reforzar el tema de la igualdad y equidad de género y organizar eventos, tales como, coloquios, conferencias, pláticas, talleres, exposiciones y torneos lúdico-deportivos.

Los alumnos de nuevo ingreso de la Generación 2018 recibieron diversos materiales con referencias al tema: Guía de Inscripción 2018, Folletos de Seguridad, Libreta de Bienvenida, Agenda UNAM, entre otros.

En particular, la Libreta de Bienvenida que se entrega a todos los alumnos y tutores, contiene en cada uno de sus encartes, frases que abonan en beneficio de la igualdad y equidad de género, así como una sección especial con datos de contacto de la H. Comisión Especial de Equidad de Género del Consejo Universitario, de la Unidad para la Atención y Seguimiento de Denuncias (UNAD) dentro de la UNAM y por supuesto, de la Unidad Jurídica de la Facultad.

Adicionalmente, durante las pláticas de bienvenida, tanto para alumnos como para padres de familia, se tocaron diversos puntos que vinieron a reforzar el tema.

La Igualdad y la Equidad de Género es un asunto insoslayable en el ámbito universitario, es un tema que está haciendo cultura en la Facultad de Ingeniería y es un valor fundamental en la formación integral de los futuros profesionales de la ingeniería de este país.

Dr. Carlos Agustín Escalante Sandoval
Director

FACULTAD DE INGENIERÍA

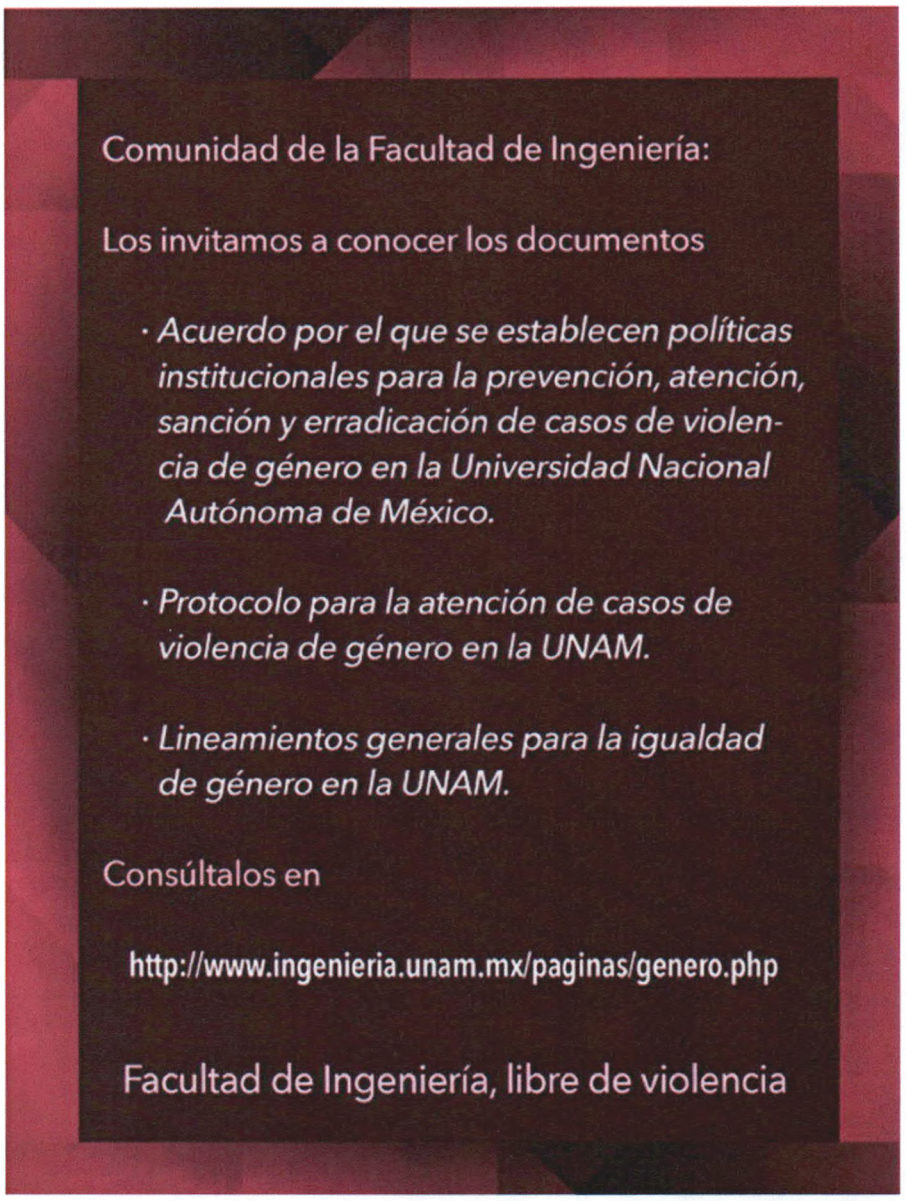
Igualdad y Equidad de Género

Principales actividades realizadas durante el 2017

1. COMUNICADO DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA (EQUIDAD DE GÉNERO)
2. CONFERENCIA: ¿CÓMO EMPODERAR A LAS MUJERES INGENIERAS EN LA INDUSTRIA?
3. COMPETENCIA: "PRIMER GIRLS HACKATHON CISCO-FI"
4. PLÁTICA: PROTOCOLO PARA LA ATENCIÓN DE CASOS DE VIOLENCIA DE GÉNERO EN LA UNAM.
5. CONFERENCIA: "EQUIDAD DE GENERO"
6. COMPETENCIA: "TORNEO INTERFACULTADES DE VOLEIBOL "POR LA IGUALDAD DE GÉNERO"
7. CONFERENCIA "RACISMO Y CLASISMO"
8. PLÁTICA: EL PIROPO ¿HALAGO O ACOSO?, 29 DE MARZO, PALACIO DE MINERÍA
9. OBRA DE TEATRO: SEÑORITA LISÍSTRATA
10. TALLER "TRAZANDO MI FUTURO" | AT&T
11. CONFERENCIA: "DE LA VIOLENCIA INTERPERSONAL A LAS RELACIONES DE BUEN TRATO".
12. MESA REDONDA: "LA INCLUSIÓN DE LA MUJER EN LA MINERÍA"
13. TORNEO INTERFACULTADES DE BALONCESTO "POR LA IGUALDAD DE GÉNERO"
14. EXPOSICIÓN "NO ES NO". YO RESPALDO LA IGUALDAD DE GÉNERO
15. MESA REDONDA "LAS MUJERES EN EL POSGRADO DE INGENIERÍA"
16. JORNADAS DE SEXUALIDAD 2017.
17. PLÁTICA DE BIENVENIDA A LA GENERACION 2018.
18. MESA REDONDA "DESTACADAS INGENIERAS EN SU ALMA MATER"
19. CONVIVENCIA SIN VIOLENCIA
20. PONENCIA: "EMPODERAMIENTO FEMENINO EN INGENIERÍA"
21. CLUB DE AJEDREZ Y DOMINÓ "POR LA IGUALDAD DE GÉNERO"
22. EQUIDAD ASERTIVA. EL CAMINO PARA SUPERAR MITOS Y APROVECHAR OPORTUNIDADES.
23. COLOQUIO EQUIDAD DE GÉNERO EN INGENIERÍA (EVENTO POR REALIZARSE, 8 DE NOVIEMBRE DE 2017)

1. COMUNICADO DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA (IGUALDAD Y EQUIDAD DE GÉNERO)

La Facultad de Ingeniería **refuerza el tema de la igualdad y equidad de género** como parte de las acciones consustanciales a la formación integral de los ingenieros, establecidas en el **Plan de desarrollo 2015-2019**, mediante el lanzamiento a través de su portal del siguiente comunicado:



http://www.ingenieria.unam.mx/paginas/genero.php

2. CONFERENCIA: ¿CÓMO EMPODERAR A LAS MUJERES INGENIERAS EN LA INDUSTRIA?

Auditorio *Javier Barros Sierra*, 8 de marzo del 2017.

La Facultad de Ingeniería organizó la conferencia "¿Cómo empoderar a las mujeres ingenieras en la industria?", en el marco del festejo del **Día Internacional de la Mujer** dictada por Claudia Nuñez la directora de planeación de la empresa UNILEVER.

3. COMPETENCIA: "PRIMER GIRLS HACKATHON CISCO-FI"

Centro de Ingeniería Avanzada **(CIA en Facultad de Ingeniería) e Instalaciones de *Cisco*, 9 al 11 de marzo del 2017.**

La Facultad de Ingeniería y Cisco organizaron el primer **Girls Hackathon**, en el que **ocho equipos de alumnas** de los últimos semestres de las carreras de Computación Telecomunicaciones, Mecatrónica y Eléctrica Electrónica concursaron con proyectos en el que se evaluaron la creatividad, el potencial social, la oportunidad de negocio y la calidad de la presentación, siendo el proyecto ganador un pastillero interconectado y con control de seguridad para liberar la dosis. Se demostró el talento de las estudiantes que hay en esta entidad universitaria poniendo a prueba los conocimientos y habilidades adquiridas a lo largo de su carrera.

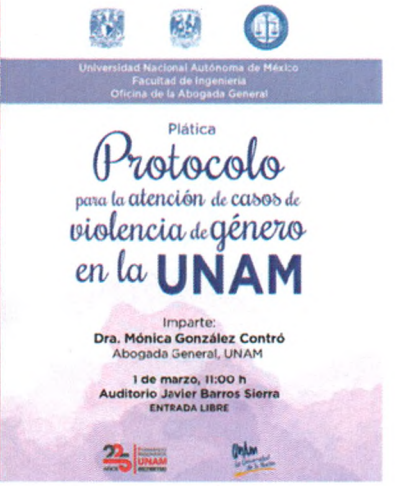
Iniciativas como el **Girls Hackathon** buscan igualar las oportunidades de desarrollo de las mujeres con respecto a los hombres en estos campos.

http://www.comunicacionfi.unam.mx/gaceta_fi/pdf/Gaceta_5_2017.pdf
http://www.comunicacionfi.unam.mx/mostrar_nota.php?id_noticia=951

4. PLÁTICA: PROTOCOLO PARA LA ATENCIÓN DE CASOS DE VIOLENCIA DE GÉNERO EN LA UNAM.

Auditorio *Javier Barros Sierra*, 01 de marzo de 2017.

La Facultad de Ingeniería, en su esfuerzo por dar a conocer el procedimiento de las denuncias en casos de violencia de género, organiza la **conferencia "Protocolo para la atención de casos de violencia de género en la UNAM"** impartida por la Abogada General de la UNAM en la que menciona que los objetivos generales de este protocolo son articular la estructura y el procedimiento de las denuncias, garantizar una mejor atención y dar certeza a la comunidad sobre la funcionalidad de estos mecanismos, así mismo informar a la comunidad universitaria que se ha comenzado un reclutamiento de orientadores que colaborarán voluntariamente con el fin de expandir los conocimientos básicos de la violencia de género y así prevenir la ocurrencia de casos.



http://www.comunicacionfi.unam.mx/gaceta_fi/pdf/Gaceta_5_2017.pdf

5. CONFERENCIA: "EQUIDAD DE GENERO"

Auditorio *Sotero Prieto*, 9 de marzo del 2017.

En el marco de la **campaña HeForShe** en la Facultad de Ingeniería, la Secretaría de Apoyo a la Docencia y su Coordinación de Programas de Atención Diferenciada para Alumnos (Copadi) organizaron la conferencia Equidad de Género, a cargo del maestro Claudio Tzompantzi Miguel. El psicólogo aclaró que **la equidad implica que mujeres y hombres, independientemente de sus diferencias biológicas, tienen derecho a acceder con justicia e igualdad al uso y control de los mismos bienes y servicios, así como a tomar decisiones sobre los diversos ámbitos de la vida pública.**

http://www.comunicacionfi.unam.mx/mostrar_nota.php?id_noticia=948

6. COMPETENCIA: "TORNEO INTERFACULTADES DE VOLEIBOL "POR LA IGUALDAD DE GÉNERO"

***Canchas de Voleibol* de las instalaciones de Ciudad Universitaria, del 24 de marzo al 12 de mayo.**

La Facultad de Ingeniería organizó y llevó a cabo el Torneo Interfacultades de Voleibol **"Por la Igualdad de Género"** durante el periodo 24 de marzo al 12 de mayo en las canchas de voleibol de las instalaciones de Ciudad Universitaria en el que la Facultad de Ingeniería participó con sus equipos en la rama varonil y femenil.

7. CONFERENCIA "RACISMO Y CLASISMO"

Auditorio *Raúl J. Marsal,* (Posgrado de Ingeniería), 27 de marzo del 2017.

En el inicio de **la Jornada de Igualdad y Equidad de Género** en la Facultad de Ingeniería, se presentó la licenciada Jacqueline L'Hoist Tapia presidenta del Consejo para Prevenir y Eliminar la Discriminación de la Ciudad de México (Copred), con **la conferencia "Racismo y Clasismo en la Ciudad de México"**, en donde exhortó a los estudiantes a reflexionar sobre la exclusión analizando las causas de segregación en nuestra sociedad.

http://www.comunicacionfi.unam.mx/gaceta_fi/pdf/Gaceta_6_2017.pdf
http://www.comunicacionfi.unam.mx/mostrar_nota.php?id_noticia=976

8. PLÁTICA: EL PIROPO ¿HALAGO O ACOSO?, 29 DE MARZO, PALACIO DE MINERÍA

***Palacio de Minería*, 29 de marzo del 2017.**

Entre las actividades culturales de la Noche de Museos del Palacio de Minería, se realizó la charla El piropo ¿halago o acoso? con la participación de la periodista Karla Santamaría, Xóchitl Arzola, presidenta de Mujeres en Cadena A.C. por una vida digna así como las integrantes de la colectiva MorrasMX, se hizo hincapié en que el acoso verbal es cosa de todos los días pero después de él viene algo más grande, vienen los feminicidios, el evento fue complementado con un recital y un performance sobre violencia de pareja y trata de blancas.

http://www.comunicacionfi.unam.mx/gaceta_fi/pdf/Gaceta_6_2017.pdf
http://www.comunicacionfi.unam.mx/mostrar_nota.php?id_noticia=977

9. OBRA DE TEATRO: SEÑORITA LISÍSTRATA

Auditorio *Javier Barros Sierra*, 30 de marzo del 2017.

En el marco de la promoción de la igualdad y equidad de género de la Facultad de ingeniería se presentó *Señorita Lisístrata* de Enrique Olmos de Ita con el Grupo *La Piña y la Manzana*, bajo la dirección de Alejandro Ruvalcava. La obra nos corrobora que la mujer sigue siendo un objeto: se vende y se trafica; es sólo un cuerpo al que se le viste y se le llena de joyas y operaciones estéticas. Sirve para presumir como un trofeo. Plasma la realidad de que los únicos bienes de estas mujeres para poder ascender y salir de la pobreza son su cuerpo, belleza y juventud.

http://www.comunicacionfi.unam.mx/gaceta_fi/pdf/Gaceta_6_2017.pdf
http://www.comunicacionfi.unam.mx/mostrar_nota.php?id_noticia=983

10. TALLER "TRAZANDO MI FUTURO" | AT&T

Auditorio *Sotero Prieto*, 3 de abril del 2017.

La compañía de telecomunicaciones AT&T organizó el taller "**Trazando Mi Futuro**", como parte del programa Mujeres en Acción en el que participaron alumnas de la Facultad de Ingeniería, **este taller se inscribe en la campaña *HeForShe* en la FI**, impulsada por ONU Mujeres en acuerdo con la UNAM, que tiene el objetivo de concientizar a la comunidad a favor de la lucha contra los prejuicios, la desigualdad y la violencia hacia las mujeres. Además del taller Trazando Mi Futuro, se llevaron a cabo pláticas de salud para que las alumnas de la FI mejoren su calidad de vida y conozcan más acerca del cáncer de mama.

http://www.comunicacionfi.unam.mx/gaceta_fi/pdf/Gaceta_6_2017.pdf
http://www.comunicacionfi.unam.mx/mostrar_nota.php?id_noticia=987

11. CONFERENCIA: "DE LA VIOLENCIA INTERPERSONAL A LAS RELACIONES DE BUEN TRATO".
Auditorio *Sotero Prieto,* 6 de abril de 2017.

Las ponentes explicaron que la violencia es una forma legitimada para controlar y dominar en el ámbito interpersonal o colectivo; se basa en una sociedad jerarquizante, en la percepción del entorno desde el juicio y la calificación, el desprecio a lo diferente, la valoración del dolor, el castigo al placer y en el apego. **"En cualquier aspecto, todo lo que no es consensuado es violento". Por otro lado, el buen trato contempla de manera equitativa y armoniosa las necesidades y valoraciones de las personas.** Para lograrlo se necesita autoconocimiento y auto cuidado, reconocimiento de las emociones, responsabilizarse del bienestar propio, negociar los conflictos en vínculos afectivos, establecer límites, aceptar despedidas y habilidad en la toma de decisiones.

http://www.comunicacionfi.unam.mx/gaceta_fi/pdf/Gaceta_7_2017.pdf

http://www.comunicacionfi.unam.mx/mostrar_nota.php?id_noticia=999

12. MESA REDONDA: "LA INCLUSIÓN DE LA MUJER EN LA MINERÍA"

Auditorio *Sotero Prieto*, 19 de abril del 2017.

En el marco de los festejos por los 225 años de la carrera de Ingeniería de Minas y Metalurgia (IMyM), se realizó el 19 de abril en el Auditorio *Sotero Prieto* la mesa **La Inclusión de la Mujer en la Minería**, cuyo objetivo fue dar a conocer la problemática que enfrenta esta profesión dentro del ámbito laboral;

http://www.comunicacionfi.unam.mx/gaceta_fi/pdf/Gaceta_7_2017.pdf
http://www.comunicacionfi.unam.mx/mostrar_nota.php?id_noticia=1008

13. TORNEO INTERFACULTADES DE BALONCESTO "POR LA IGUALDAD DE GÉNERO"

Canchas de Baloncesto de las instalaciones de Ciudad Universitaria, del 24 de marzo al 12 de mayo.

A iniciativa de la Facultad de Ingeniería se organizó y se llevó a cabo **el Torneo Interfacultades de Baloncesto: "Por la igualdad de género"** durante el periodo 26 de abril al 19 de mayo en las canchas de baloncesto de las instalaciones de Ciudad Universitaria. Se contó con la participación de diez Escuelas y Facultades. La Facultad de Ingeniería participó con sus equipos en la rama varonil y femenil.

La final se realizó en el frontón cerrado.

14. EXPOSICIÓN "NO es NO". Yo respaldo la igualdad de género

Puente **Edificio "A" de la Facultad de Ingeniería, del 27 de abril al 12 de mayo 2017.**

Se realizó una **exposición de carteles** que concientizaron e hicieron reflexionar acerca del **trato diferenciado hacia las mujeres**.

15. MESA REDONDA "LAS MUJERES EN EL POSGRADO DE INGENIERÍA"

Auditorio *Raúl J. Marsal* (Posgrado de Ingeniería) 3 de mayo de 2017.

En el marco de los **60 Años del Posgrado,** así como de las acciones tomadas por nuestra Universidad en favor de la **Equidad de Género**, la Secretaría de Posgrado e Investigación invitó a las doctoras Cecilia Martín del Campo, Georgina Fernández, Laura Oropeza y Lilia Reyes a participar en una mesa redonda para impulsar un cambio de cultura y plantear futuros cambios que podrían encauzar a la FI en este sentido.

Respecto a esta visión, que está en vías de erradicarse, que clasifica a la Ingeniería como una carrera exclusivamente masculina, las académicas relataron en qué periodo se dieron cuenta que les atraían las ciencias, si tuvieron alguna influencia favorable o desfavorable al elegir carrera, y si en su generación compartieron con sus amigas el interés por la ingeniería.

http://www.comunicacionfi.unam.mx/mostrar_nota.php?id_noticia=1031

16. JORNADAS DE SEXUALIDAD 2017.

Vestíbulo del Edificio I **(Conjunto sur de la Facultad de Ingeniería), 8 y 9 de mayo de 11:00 a 15:00 horas.**

Estudiantes de la Facultad de Ingeniería tuvieron la oportunidad de visitar los módulos informativos durante la Jornada de Sexualidad que organizó la Dirección General de Atención a la Comunidad (DGACO), en coordinación con la División de Ciencias Sociales y Humanidades, los días 8 y 9 de mayo, en el conjunto sur.

La respuesta por parte de la comunidad de la FI la considera muy buena, ya que **hubo participación de hombres y mujeres por igual, a pesar de que el 70 por ciento de la comunidad es varonil,** y de académicos y trabajadores: "El que los atiendan expertos en la materia genera confianza e interés en la comunidad".

http://www.comunicacionfi.unam.mx/mostrar_nota.php?id_noticia=1038

17. PLÁTICA DE BIENVENIDA A LA GENERACION 2018.

Auditorio Javier *Barros Sierra*, 27 y 28 de julio de 2017.

Como cada año, la Facultad de Ingeniería recibe una nueva generación de alumnos, quienes han sido su razón de ser en los últimos 225 años, la sangre que nutre y da vida a la institución.

En su intervención, el director de la FI, el doctor Carlos Escalante Sandoval, destacó que la FI profesa un conjunto de valores humanos y universitarios, es una institución socialmente responsable y participa activamente en varias campañas (*Ingeniería libre de alcohol y drogas, Heforshe* y el respeto a la igualdad y equidad de género). "**Realizamos acciones de prevención, atención sanción y erradicación de conductas discriminatorias por raza, origen étnico o nacional, género, edad, discapacidad, condición social o económica, condiciones de salud, preferencias sexuales, filiación, instrucción y nivel cultural, apariencia física, estado civil, creencia religiosa, ideología política u opiniones expresadas**", concluyó.

http://www.comunicacionfi.unam.mx/mostrar_nota.php?id_noticia=1088

Materiales entregados a la Generación de Primer Ingreso 2018 que contienen mensajes sobre la igualdad y equidad de género:

- *Libreta alusiva a su generación*
- *Folleto: Inscripción para el Primer Ingreso 2018*
- *Folletos sobre seguridad*

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO
FACULTAD DE INGENIERÍA
SECRETARÍA DE SERVICIOS ACADÉMICOS

INSCRIPCIÓN PARA EL PRIMER INGRESO 2018

Deberás realizar personalmente los trámites considerados en este documento. Sólo con el cumplimiento de los puntos aquí especificados, tu inscripción quedará formalmente realizada. Si falta alguno de ellos, se considerará que renuncias a tu inscripción en la UNAM.

Bienvenida Generación 2018

ACTIVIDADES PRESENCIALES OBLIGATORIAS DE INSCRIPCIÓN:
MIÉRCOLES 2 Y JUEVES 3 DE AGOSTO DE 2017
INICIO DE CLASES: LUNES 7 DE AGOSTO DE 2017

SECRETARÍA DE SERVICIOS ACADÉMICOS
COORDINACIÓN DE ADMINISTRACIÓN ESCOLAR · UNIDAD DE SERVICIOS DE CÓMPUTO ADMINISTRATIVOS
DEPARTAMENTO DE APOYO A LA COMUNIDAD
alumnofi@unam.mx
Consulta más información en:
http://servacad.ingenieria.unam.mx
http://inscripciones.ingenieria.unam.mx

La UNAM, espacio de encuentro y diálogo por la diversidad
Comisión Especial de Equidad de Género del H. Consejo Universitario

"Guía universitaria para la protección"

La Campaña Universitaria de Protección tiene como finalidad salvaguardar a la comunidad, sus bienes materiales y el patrimonio universitario, mediante acciones y estrategias como la autoprotección, prevención del delito y riesgos.

Esta guía desea transmitir las conductas preventivas que permitan desarrollar la cultura de autoprotección, con sugerencias que son de utilidad cuando transites en la calle, en el transporte público o privado, para prevenir el robo de tu vehículo y a quién acudir en caso de que necesites ayuda.

El delincuente

- No quiere exponerse.
- Elige a su víctima.
- Escoge al más vulnerable, al que ve desprevenido.
- Está nervioso y tiene miedo.
- No tiene un aspecto prototipo determinado.

Para evitar ser una víctima

- Pensar que no te pasará es el mayor riesgo.
- Previenes cuando evitas que ocurra una acción.
- Si ves un sospechoso, observa:
  - Su comportamiento.
  - Sus manos (los delincuentes las esconden).
  - Sus ojos.
- Trata de mantenerte a distancia de sospechosos.

22 AÑOS FORMANDO INGENIEROS UNAM 1792 - 2017

La UNAM te respalda, ¡denuncia, no calles!
Comisión Especial de Equidad de Género del H. Consejo Universitario

UNAM La Universidad de la Nación

22 AÑOS FORMANDO INGENIEROS UNAM 1792 - 2017

La UNAM te respalda, ¡denuncia, no calles!
Comisión Especial de Equidad de Género del H. Consejo Universitario

UNAM La Universidad de la Nación

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO
FACULTAD DE INGENIERÍA

- ¿Qué hacer en caso de sismo?
- ¿Qué hacer para prevenir y atender incendios?
- ¿Qué hacer en caso de derrame de líquidos inflamables, fugas de gas y corto circuito?

22 AÑOS FORMANDO INGENIEROS UNAM 1792 - 2017

UNAMejor convivencia se logra con respeto a la pluralidad.
Comisión Especial de Equidad de Género del H. Consejo Universitario

UNAM La Universidad de la Nación

22 AÑOS FORMANDO INGENIEROS UNAM 1792 - 2017

UNAMejor convivencia se logra con respeto a la pluralidad.
Comisión Especial de Equidad de Género del H. Consejo Universitario

UNAM La Universidad de la Nación

18. MESA REDONDA "DESTACADAS INGENIERAS EN SU ALMA MATER"

Auditorio *Javier Barros Sierra*, 21 de agosto 2017.

El evento contó con la participación de tres destacadas egresadas de la FI: las ingenieras María Cristina Casimiro García, directora de operaciones de Fracción y Tecnología, Bertha Xóchitl Gálvez Ruiz, jefa delegacional de la Miguel Hidalgo y de la maestra Salma Leticia Jalife Villalón, consejera del Consejo Consultivo del Instituto Federal de Telecomunicaciones, quienes compartieron sus experiencias como mujeres exitosas en distintos ámbitos de la ingeniería, bajo la moderación de la profesora Jimena Olveres.

En el tema del acoso, coincidieron en que lamentablemente está presente por lo que instaron a las jóvenes a no permitirlo y oponerle una resistencia firme tanto en su vida personal como en la laboral. Por otra parte, **las tres ponentes expresaron su gusto por ver la cantidad de mujeres que actualmente estudian en la Facultad y por notar que el trato que reciben es muy diferente del que había en sus generaciones.**

http://www.comunicacionfi.unam.mx/mostrar_nota.php?id_noticia=1121

19. Convivencia sin Violencia

Auditorio *Sotero Prieto*, 30 de agosto de 2017

Mtra. Ena Eréndira Niño Calixto

Como parte del ciclo Promoción de la Salud y del Autocuidado de la Coordinación de Atención Diferenciada para Alumnos (Copadi) de la Secretaría de Apoyo a la Docencia, se llevó a cabo la plática ***Convivencia Sin Violencia*** de la maestra Ena Eréndira Niño Calixto, del programa de Sexualidad Humana de la Facultad de Psicología, el 30 de agosto en el Auditorio *Sotero Prieto*.

Eréndira Niño definió la violencia como el ejercicio de poder a través del uso de la fuerza física, psicológica y económica para someter a otra persona y obtener el control de la interacción, su propósito es doblegar la voluntad del otro a las propias exigencias. Mencionó que la principal razón para que la conducta violenta se dé, es la existencia de un desequilibrio de poder.

Sobre quiénes ejercen la violencia, explicó que se genera en la interacción afectiva y social (relaciones) como son las conyugales, parentales, filiales; así como de jerarquía (de patrón a empleado, de maestro a alumnos).

Presentó el Violentómetro, propuesta de la Unidad Politécnica de Gestión con Perspectiva de Género del Instituto Politécnico Nacional (IPN), material gráfico y didáctico en forma de regla para visualizar las diferentes manifestaciones de violencia ocultas en la vida cotidiana y que muchas veces se confunden o desconocen.

Continua ....

http://www.comunicacionfi.unam.mx/mostrar_nota.php?id_noticia=1147

20. PONENCIA: "EMPODERAMIENTO FEMENINO EN INGENIERÍA"

Auditorio *Javier Barros Sierra*, 10 de octubre 2017.

Las ponentes compartieron sus experiencias personales y dieron recomendaciones de gran utilidad para la vida profesional: **hacer frente a los paradigmas que aún prevalecen en torno al papel de la mujer en Ingeniería,** nunca dudar de las capacidades, prepararse constantemente no sólo a nivel técnico sino también en la exploración y **fortalecimiento de habilidades**, manejo de inglés y otros idiomas.

http://www.comunicacionfi.unam.mx/buscar_notas.php?palabra_clave=empoderamiento+femenino&pagina=1

21. CLUB DE AJEDREZ Y DOMINÓ "POR LA IGUALDAD DE GÉNERO"

Explanada de mármol, planta baja Edificio A del conjunto norte de la Facultad de Ingeniería. Todos los viernes de los semestres 2017-2 – 2018-1 de 12:00 a 17:00 Horas.

22. EQUIDAD ASERTIVA. EL CAMINO PARA SUPERAR MITOS Y APROVECHAR OPORTUNIDADES.

Planta baja de la Torre de Ciencias Básicas (Edificio I), Conjunto Sur de la Facultad de Ingeniería.

http://www.comunicacionfi.unam.mx/mostrar_nota.php?id_noticia=1211

Con la finalidad de generar un espacio de reflexión en el que la comunidad de la Facultad de Ingeniería plasmara sus ideas y propuestas sobre la forma de transformar positivamente los estereotipos que prevalecen en torno a las relaciones de género, la Coordinación de Planeación y Desarrollo realizó la actividad lúdica de interacción con los estudiantes denominada Equidad asertiva. El camino para superar mitos y aprovechar oportunidades, en la Torre de Ciencias Básicas, el pasado 12 de septiembre, en el marco de las acciones promovidas por la Comisión Especial de Género del Consejo Universitario.

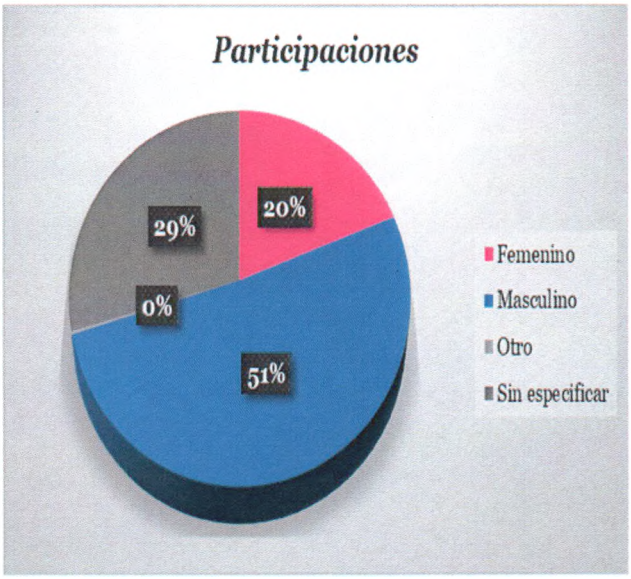
La actividad consistió en la instalación de un módulo en el que se invitó a los estudiantes a plasmar su opinión sobre diez frases de corte sexista que se suelen escuchar o reproducir en el entorno cotidiano, ya sea en las papeletas que contenían un breve cuestionario elaborado para tal fin o ante el micrófono. En total, participaron 403 estudiantes, de los cuales 206 se identificaron como género masculino, 78 femenino y el resto no respondió: el 90 por ciento dijo estar en contra del empleo de las diez frases, 9 se manifestó a favor y el 1 por ciento condicionó estar a favor o en contra dependiendo de la situación.

A partir del análisis de la información...

En cuanto a los estudiantes que se manifestaron a favor del empleo de las frases...

Además, escribieron: "Si las mujeres piden igualdad deben atenerse a las consecuencias",...

En específico, para frenar el uso cotidiano de expresiones, comentarios o frases sexistas, se recomienda, como un primer paso, aprender a identificarlas para evitar normalizarlas, esto es, dejar de reproducirlas o reírse de ellas. Por otro lado, al emitir un comentario, es importante no recurrir a las generalizaciones de género para descalificar o asignar un determinado comportamiento a mujeres o a hombres y descartar el recurso del humor para ridiculizar o menospreciar.



Género	N° de participaciones
Femenino	78
Masculino	206
Otro	1
Sin especificar	118
	403

23. COLOQUIO EQUIDAD DE GÉNERO EN INGENIERÍA (EVENTO POR REALIZARSE 8 DE NOVIEMBRE DE 2017)

Centro de Docencia "Ing. Gilberto Borja Navarrete", Conjunto Sur Edificio K de la Facultad de Ingeniería.

http://www.ingenieria.unam.mx/

Yo Respaldo la igualdad de género
#UNAMteRespalda
HeForShe
ONU MUJERES