

Facultad de Ingeniería
División de Ingeniería Mecánica e
Industrial

3077. Temas Selectos de Dirección y
Creación de Empresas

Grupo 1

Pensamiento ejecutivo, pensamiento
crítico.

Mtr. Omar Alejandro Llanes Briseño

Semestre 2023-2

Horario de 17:00-19:00 hrs. Lunes y miércoles

TObjetivo:

El estudiante desarrollará un pensamiento crítico y estará en contacto con el pensamiento de diversos ejecutivos a través de entrevistas con los directores y sus equipos de trabajo.

Desarrollar un pensamiento crítico y aprender metodologías de implementación de estrategias operativas.

Aprenderá metodologías, modelos de intervención y prácticas para la implementación de la gestión del cambio a nivel estratégico táctico y operativo.

Actividades clave:

1. Visitas de directores y su equipo de trabajo
2. Lecturas HBS cada clase (Contemple 30-60 minutos adicionales cada clase a esto)
3. Microlearning -Video lecturas diarias
4. Visitas a plantas y centros de trabajo (Algunas visitas serán entre semana)
5. Elaboración de reportes escrito de actividades personales y lecturas (Análisis con pensamiento crítico y comunicación Top Down)

Temas bloque uno: Áreas funcionales de una empresa:

1. Dirección – Consejo de administración
2. Ventas
1. Marketing
2. Finanzas
3. Administración (Cuentas x pagar, cuentas por cobrar)
4. Tecnología
5. Operaciones
6. Capital Humano
7. Calidad, procesos y control operativo

Temas bloque dos: Etapas del ciclo de vida de una empresa:

8. Emprendimiento
9. Crecimiento de la empresa
10. Profesionalización de la empresa
11. Burocracia y aristocracia
12. Gestión de la innovación estratégica

Temas del bloque 3: Habilidades transversales

3. Pensamiento crítico y análisis del discurso
13. Habilidades de transformación
14. Metodologías de gestión del cambio
15. Pensamiento Agile

Notas:

Los temas pueden variar en función de la experiencia e interés de los directores invitados, así como de sus equipos de trabajo.

Será necesario estudiar los temas que se abordaran con los directores previo a la sesión y preparar sus preguntas con una comunicación ejecutiva Top Down.