



**COORDINACIÓN DE LA COMISIÓN
DE EQUIDAD DE GÉNERO DE LA
FACULTAD DE INGENIERÍA DE LA UNAM**

Asunto: Minuta

**MIEMBROS DE LA COMISIÓN INTERNA DE EQUIDAD
DE GÉNERO DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA DE LA UNAM
PRESENTE**

Por medio del presente hacemos llegar a ustedes la orden del día de la reunión del **03 de julio del 2020** que se celebró a las **13:00 hrs** vía la plataforma zoom con la participación de:

No.	Nombre	Asistencia	Asistencias Acumuladas	Faltas Acumuladas	Faltas Consecutivas
1	Abigail Serralde Ruiz	1	2	0	0
2	Alejandro Ramírez Reivich	0	1	1	0
3	Arturo Ángeles Mancilla	1	2	0	0
4	Ana Laura Pérez Martínez	1	2	0	0
5	Carlos Agustín Escalante Sandoval	1	1	1	0
6	Claudia Loreto Miranda	1	2	0	0
7	Cristian Emmanuel González Reyes	1	2	0	0
8	Diana Paulina Pérez Palacios	1	2	0	0
9	Jacqueline Pérez Núñez	0	0	2	2
10	Jaquelina López Barrientos	1	2	0	0
11	Javier Mancera Alejándrez	1	2	0	0
12	José Luis Camacho Calva	1	2	0	0
13	Joshimar Mendívil Luna	1	2	0	0
14	Joshua Martínez Rodríguez	1	2	0	0
15	Marco Tulio Mendoza Rosas	1	2	0	0
16	María Laura Hernández	1	2	0	0
17	Raquel Santos Mora	1	2	0	0
18	Stephanie Anzures Juárez	1	2	0	0
19	MOFIN	1	2	0	0

PUNTOS A TRATADOS:

1. **VIOLENCIA DENTRO DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA:** Derivado de la investigación, se encontró que hace falta detallar la información estadística con la que cuenta la Facultad. Sería bueno saber no únicamente los casos y si fueron resueltos sino la población a la pertenece la víctima: alumna/o, académica/o, trabajador/a, funcionaria/o u honorista; así como la población a la que pertenece el/la presunto/a agresor/a. Y el tipo de violencia que se presentó, siempre protegiendo los datos personales de la víctima.
2. **DIAGNÓSTICO CUANTITATIVO:** Se presentaron los avances del Diagnóstico Cuantitativo, con el status de cada una de las carreras y de los datos.
 - a. Están pendientes los datos de carreras presentadas, cuyo registro llegan a 2015 que se deben conseguir. Los datos llegan hasta 2015 debido a que la carrera en específico después se dividió en subáreas de especialización.
 - b. Así mismo se tiene la duda de cómo es que se podría evaluar la paridad en profesores y del personal de base, donde no se tiene control de la contratación de las personas.
 - c. Se propuso la implementación de la **discriminación positiva** para mejorar los porcentajes de representatividad en algunos puestos.
3. **PLANEACIÓN CINEG:** Se explicó el origen y la lógica de la matriz para poder ser revisada por cada uno de los participantes de la Comisión. La cual se estableció como tarea para cada uno en el periodo vacacional. **La fecha de entrega de la Matriz será el 29 de julio del 2020.**
4. **PÁGINA DE LA FACULTAD:** Fueron presentados los avances de la página de la Facultad.
 - a. Se estableció que hace falta aclarar el mapa de sitio de la página de la CINEG. Debido a que no se tenía la información completa.
 - b. Se requerirá trabajo extra y la especificación en los rubros: ¿Quiénes Somos?, Misión y Visión.
 - c. Se propuso utilizar la información vertida en los lineamientos para subsanar la información faltante.
5. **PROTOCOLO DE VIOLENCIA DIGITAL:** Se realizó la presentación del protocolo para la atención de violencia digital.
 - a. El documento se hizo apegado a un marco general que presentó la Comisión Especial de Seguridad.
 - b. Se realizó el comentario que podría tomarse como información para su modificación la Ley Olimpia y el emitido por la Comisión de la Facultad de Filosofía y Letras, ambos en el Drive.
 - c. Se realizaron observaciones a la redacción.
 - d. Se realizaron observaciones a los conceptos.
 - e. Se realizaron observaciones a las medidas preventivas propuestas.
 - f. El documento será trabajado con la intención de publicarse el siguiente semestre que está planeado como mixto. Y la información específica del documento será apoyada por infografías para una mejor explicación.

ACUERDOS:

ACUERDO	RESPONSABLE
Se realizará la consulta si las estadísticas podrían ser ordenadas de diferente manera para homologar nuestro estadístico con el presentado por la Oficina de la Abogada General.	Jaquelina
Se solicitará de manera formal la información que falta, sobre las carreras con información	Cristian

hasta 2015.	
Se trabajará en el mapa del sitio de la CINEG para presentar una propuesta apegada a los acuerdos previos.	Diana, Joshua, José Luis
Se debe determinar cuáles serán los medios de contacto de la Oficina Jurídica de la Facultad para el siguiente semestre que podría ser mixto. Así como decidir la prudencia de la apertura de una cuenta de correo de contacto de la CINEG para la atención de problemáticas que pudieran suscitarse.	Raquel
El colectivo de MOFIN presentarán estadísticas relevantes para la CINEG como tema de la siguiente reunión que no pudieron ser presentadas en la presente reunión por motivos de tiempo.	MOFIN
El documento de planeación la CINEG se entregará el 29 de julio de 2020.	Pleno

FIRMA DE PRESENTES:

M. en I Abigail Serralde Ruiz
Coordinación de Planeación y Desarrollo

Mtro. Arturo Ángeles Mancilla
Apoyo

Dra. Ana Laura Pérez Martínez
División de Ciencias Básicas

Dr. Carlos Agustín Escalante Sandoval
Director de la Facultad de Ingeniería de la UNAM

Mtra. Claudia Loreto Miranda
Secretaría de Apoyo a la Docencia

M. en I. Cristian Emmanuel González Reyes
División de Ingenierías Civil y Geomática

Mtra. Diana Paulina Pérez Palacios
División de Ciencias Sociales y Humanidades

Ing. Javier Mancera Alejándrez
División de Ingeniería en Ciencias de la Tierra

M. en C. Jaquelina López Barrientos
División de Ingeniería Eléctrica

Lic. José Luis Camacho Calva
Coordinación de Vinculación Productiva y Social

Ing. Joshimar Mendivil Luna
**Secretaría Administrativa, Comisión Local de
Seguridad**

Lic. Joshua Martínez Rodríguez
Persona Orientadora

M. en I. Marco Tulio Mendoza Rosas
División de Ingenierías Civil y Geomática

Lic. María Laura Hernández
Unidad Jurídica

Lic. Raquel Santos Mora
**Secretaría Administrativa, Comisión Local de
Seguridad**

Lic. Stephanie Anzures Juárez
División de Ciencias Sociales y Humanidades

**Representante del Colectivo
MOFIN**

