



**COORDINACIÓN DE LA COMISIÓN  
DE EQUIDAD DE GÉNERO DE LA  
FACULTAD DE INGENIERÍA DE LA UNAM**

**Asunto: Minuta**

**MIEMBROS DE LA COMISIÓN INTERNA DE EQUIDAD  
DE GÉNERO DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA DE LA UNAM  
PRESENTE**

Por medio del presente hacemos llegar a ustedes la orden del día de la reunión del **31 de julio del 2020** que se celebró a las **12:00 hrs** vía la plataforma zoom con la participación de:

No.	Nombre	Asistencia	Asistencias Acumuladas	Faltas Acumuladas	Faltas Consecutivas
1	Abigail Serralde Ruiz	1	3	0	0
2	Alejandro Ramírez Reivich	0	1	2	0
3	Arturo Ángeles Mancilla	1	3	0	0
4	Ana Laura Pérez Martínez	1	3	0	0
5	Carlos Agustín Escalante Sandoval	0	1	2	0
6	Claudia Loreto Miranda	1	3	0	0
7	Cristian Emmanuel González Reyes	1	3	0	0
8	Diana Paulina Pérez Palacios	1	3	0	0
9	Jacqueline Pérez Núñez	0	0	3	3
10	Jaquelina López Barrientos	1	3	0	0
11	Javier Mancera Alejándrez	1	2	1	0
12	José Luis Camacho Calva	0	2	1	0
13	Joshimar Mendívil Luna	1	3	0	0
14	Joshua Martínez Rodríguez	1	3	0	0
15	Marco Tulio Mendoza Rosas	1	3	0	0
16	María Laura Hernández	0	2	1	0
17	Raquel Santos Mora	1	3	1	0
18	Stephanie Anzures Juárez	1	3	0	0
19	MOFIN	1	3	0	0

**PUNTOS A TRATADOS:**

- 1. Discriminación positiva:** En los 10 minutos de capacitación se dieron las bases de la discriminación positiva, lo que es, sus usos y algunos ejemplos. La principal duda giró en torno a buscar ejemplos de discriminación positiva que se implementaran con éxito en el ámbito escolar.
- 2. Estadísticas de violencia de género reportada en los tendaderos:** Las chicas de MOFIN presentaron las estadísticas que pudieron recabar sobre los tendaderos que se han realizado en la Facultad de Ingeniería. Si bien no son quejas ante el protocolo de género se concluyó que la denuncia social debe ser considerada y que como Institución se debe actuar para atender y mitigar los actos de violencia reportados enfocándose en los espacios donde las alumnas son más vulnerables.
- 3. Propuesta reuniones ordinarias y extraordinarias:** Dado la carga académica y la carga de trabajo con la que algunos miembros de la CINEG cuentan, se presentó una propuesta para que no se realicen reuniones semanales sino quincenales o bien mensuales. Además de hacer énfasis en el hecho de que las reuniones deberían mantenerse en un formato ejecutivo de una hora, por mucho hora y media para una mayor eficiencia en las reuniones.
- 4. Planeación CINEG 2021-1:** Se dará hasta la reunión del **14 de agosto 2021** para que se puedan entregar las propuestas de las matrices.

#### ACUERDOS:

ACUERDO	RESPONSABLE
Se buscarán estrategias de discriminación positiva implementadas en el ámbito educativo exitosas, para poder reforzar las que se tienen actualmente. Las acciones que se tienen, deben comunicarse de mejor manera para que impacten a un mayor número de la población	Pleno
Las estadísticas de violencia de género recabadas en los tendaderos serán tomadas como denuncias sociales. Se buscarán estrategias para atenderse y prevenirse	Pleno
Se preparará una propuesta para el formato de las reuniones. La Comisión será dividida en grupos operativos, por objetivos y actividades en concreto.	Joshua
La reunión del 21 de agosto se presentará la planeación en una reunión ejecutiva.	Diana y Joshua

**FIRMA DE PRESENTES:**

M. en I Abigail Serralde Ruiz  
**Coordinación de Planeación y Desarrollo**

Mtro. Arturo Ángeles Mancilla  
**Apoyo**

Dra. Ana Laura Pérez Martínez  
**División de Ciencias Básicas**

Mtra. Claudia Loreto Miranda  
**Secretaría de Apoyo a la Docencia**

M. en I. Cristian Emmanuel González Reyes  
**División de Ingenierías Civil y Geomática**

Mtra. Diana Paulina Pérez Palacios  
**División de Ciencias Sociales y Humanidades**

Ing. Javier Mancera Alejándrez  
**División de Ingeniería en Ciencias de la Tierra**

M. en C.. Jaquelina López Barrientos  
**División de Ingeniería Eléctrica**

Lic. José Luis Camacho Calva  
**Coordinación de Vinculación Productiva y Social**

Ing. Joshimar Mendivil Luna  
**Secretaría Administrativa, Comisión Local de Seguridad**

Lic. Joshua Martínez Rodríguez  
**Persona Orientadora**

M. en I. Marco Tulio Mendoza Rosas  
**División de Ingenierías Civil y Geomática**

Lic. Raquel Santos Mora  
**Secretaría Administrativa, Comisión Local de Seguridad**

Lic. Stephanie Anzures Juárez  
**División de Ciencias Sociales y Humanidades**

**Representante del Colectivo  
MOFIN**

