

## PLAN DE TRABAJO CINIG FI

NO	OBJETIVO	OBJETIVO ESPECÍFICO	ACCIONES	RESPONSABLES		
<b>i</b>	<b>INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO DE LA FI</b>	CREACIÓN DEL MARCO JURÍDICO DE LA CINIG	GENERACIÓN DE LOS LINEAMIENTOS DE LA CINIG CREACIÓN DE UNA CONVOCATORIA Y UN MECÁNISMO PERIÓDICO PARA LA CONFORMACIÓN DE UNA CINIG FI QUE REPRESENTA DE MEJOR MANERA A TODOS LOS MIEMBROS DE LA COMUNIDAD DE LA FI.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Abigail Serralde Ruiz</li> <li>• Arturo Ángeles Mancilla</li> <li>• Marco Tulio Mendoza Rosas</li> <li>• María Laura Hernández Sánchez</li> </ul>		
		CREACIÓN DE LA IMAGEN INSTITUCIONAL DE LA CINIG FI	CREACIÓN DE UNA PÁGINA WEB REDISEÑO DEL LOGO DE LA CINIG FI CREACIÓN DE UNA PÁGINA DE REDES SOCIALES PARA COMPARTIR LOS EVENTOS DE LA CINIG ELABORAR INFOGRAFÍAS SOBRE LAS ACCIONES, ATRIBUCIONES Y CONFORMACIÓN DE LA COMISIÓN PARA LA DIFUSIÓN EN LAS REDES SOCIALES SOCIALIZAR A TRAVÉS DE REDES SOCIALES A LOS PARTICIPANTES DE LA CINIG FI POR MEDIO DE SEMBLANZAS, IMÁGENES, ETC. DIFUNDIR POR MEDIO DE REDES SOCIALES LAS ACCIONES COMO COMISIÓN. SENSIBILIZAR E INFORMAR A LA COMUNIDAD DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA TEMAS DE GÉNERO POR MEDIO DE REDES SOCIALES. PRESENTACIÓN DE LOS MIEMBROS DE LA CINIG A SUS COMUNIDADES DE MANERA FORMAL SOCIALIZAR Y DIFUNDIR LA CONFORMACIÓN, OBJETIVOS Y ALCANCES DE LA CINIG FI. HACER PÚBLICOS LOS ACUERDOS DE LAS SESIONES CREAR UN CORREO Y MEDIOS DE CONTACTO DE LA CINIG FI	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diana Paulina Pérez Palacios</li> <li>• Joshua Martínez Rodríguez,</li> <li>• José Luis Camacho Calva</li> </ul>		
		OPERACIÓN DE LA CINIG FI	ELABORACIÓN DE UN DIAGNÓSTICO PRELIMINAR ELABORACIÓN DE UNA ESTRUCTURA PARA LAS SESIONES: ORDINARIAS Y EXTRAORDINARIAS ELABORACIÓN DE UN PLAN DE TRABAJO CONFORMACIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO GENERAR ESPACIOS DE DIÁLOGO CON LA COMUNIDAD	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diana Paulina Pérez Palacios</li> <li>• Joshua Martínez Rodríguez</li> </ul>		
		<b>ii</b>	<b>DIÁGNOSTICOS SOBRE LA SITUACIÓN DE LA COMUNIDAD DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA</b>	DIAGNÓSTICOS PRELIMINARES	INVESTIGAR EJEMPLOS DE PROYECTOS O METODOLOGÍAS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO APLICADA A LA INGENIERÍA  REALIZAR UN DIAGNÓSTICO SOBRE LOS RETOS A LOS QUE SE ENFRENTAN LAS MUJERES AL MOMENTO DE SER RESPONSABLES DE PROYECTO DENTRO DE LA FACULTAD.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alejandro Ramírez Reivich</li> <li>• Ana Laura Pérez Martínez</li> <li>• Cristian Emmanuel González Reyes</li> <li>• Jaquelina López Barrientos</li> <li>• Javier Mancera Alejándrez</li> </ul>
				DIAGNÓSTICO CUANTITATIVO	REALIZAR UN DIAGNÓSTICO SOBRE LA PARIDAD DENTRO DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA HACER ESTA NÚMERALIA PÚBLICA VÍA LA PÁGINA DE GÉNERO DE LA CINIG FI REALIZAR UN DIAGNÓSTICO QUE PERMITA IDENTIFICAR LA EXISTENCIA, SECTORES DE LA COMUNIDAD QUE LO PADECEN Y CAUSAS DEL "TECHO DE CRISTAL". TRABAJAR DE LA MANO CON LA COORDINACIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO PARA ESTABLECER UNA METODOLOGÍA QUE PERMITA CONTINUAR CON LA REALIZACIÓN DE LOS DIAGNÓSTICOS	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diana Paulina Pérez Palacios</li> <li>• Joshua Martínez Rodríguez</li> <li>• Cristian Emmanuel González Reyes</li> <li>• Nora Rocha Miller</li> </ul>
				DIAGNÓSTICO CUALITATIVO	REALIZAR UN DIAGNÓSTICO SOBRE LA CONSTRUCCIÓN DE LA MASCULINIDAD Y LA FEMINIDAD ABRIR CÍRCULOS DE DIÁLOGO DIRIGIDO A LA COMUNIDAD LGBTQ+ PARA IDENTIFICAR PROBLEMÁTICAS DENTRO DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA ABRIR CÍRCULOS DE DIÁLOGO SOBRE LA MASCULINIDAD Y LA FEMINIDAD TRABAJAR DE LA MANO CON LA COORDINACIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO PARA ESTABLECER UNA METODOLOGÍA QUE PERMITA CONTINUAR CON LA REALIZACIÓN DE LOS DIAGNÓSTICOS	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diana Paulina Pérez Palacios</li> <li>• Joshua Martínez Rodríguez</li> </ul>

iii	DIFUNDIR LA NORMATIVIDAD Y LA LEGISLACIÓN UNIVERSITARIA EN TÉRMINOS DE IGUALDAD DE GÉNERO	DIFUSIÓN DEL PROTOCOLO DE VIOLENCIA DE GÉNERO DE LA UNIVERSIDAD	SOCIALIZAR Y DIFUNDIR CON MAYOR INTENSIDAD LA FIGURA DE PERSONAS ORIENTADORAS	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diana Paulina Pérez Palacios</li> <li>Joshua Martínez Rodríguez</li> <li>José Luis Camacho Calva</li> </ul>
			SOCIALIZAR EL PROTOCOLO DE GÉNERO MEDIANTE CURSOS DE ZOOM PARA LOS INTEGRANTES DE LA CINIG FI	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diana Paulina Pérez Palacios</li> <li>Joshua Martínez Rodríguez</li> </ul>
			LOS INTEGRANTES DE LA CINIG FI PUEDAN REPLICAR Y DAR A CONOCER EL PROTOCOLO DENTRO DE SUS RESPECTIVAS COMUNIDADES	<ul style="list-style-type: none"> <li>Abigail Serralde Ruiz</li> <li>Arturo Ángeles Mancilla</li> <li>Marco Tulio Mendoza Rosas</li> <li>María Laura Hernández Sánchez</li> </ul>
			SOCIALIZAR EL PROTOCOLO DE GÉNERO MEDIANTE CURSOS DE ZOOM PARA TUTORES	<ul style="list-style-type: none"> <li>Claudia Loreto Miranda</li> <li>Diana Paulina Pérez Palacios</li> <li>Joshua Martínez Rodríguez</li> </ul>
			BUSCAR AUMENTAR EL NÚMERO DE PERSONAS ORIENTADORAS MUJERES VILANGIA DE LAS ACCIONES DE GÉNERO A NIVEL UNIVERSITARIO	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diana Paulina Pérez Palacios</li> <li>Joshua Martínez Rodríguez</li> <li>José Luis Camacho Calva</li> </ul>
iv	SENSIBILIZAR A LA COMUNIDAD SOBRE TEMAS DE GÉNERO	CURSOS Y TALLERES	IMPARTICIÓN DE CURSOS Y TALLERES SOBRE TEMAS IGUALDAD, VIOLENCIA Y PERSPECTIVA DE GÉNERO	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jacqueline Pérez Núñez</li> <li>Javier Mancera Alejándrez</li> </ul>
			IMPARTIR CURSOS Y TALLERES DE LENGUAJE INCLUSIVO DENTRO DE LAS AULAS Y PARA LA REDACCIÓN DE DOCUMENTOS (PARA EL PERSONAL DE CONFIANZA) DISEÑO E IMPARTICIÓN DE SEMINARIOS CON PESO CURRICULAR SOBRE TEMAS DE GÉNERO O CON PERSPECTIVA DE GÉNERO.	
		INDUCCIÓN	DISEÑAR UNA ACTIVIDAD RELACIONADA CON IGUALDAD, VIOLENCIA Y PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA SEMANA DE INDUCCIÓN	<ul style="list-style-type: none"> <li>Abigail Serralde Ruiz</li> <li>Arturo Ángeles Mancilla</li> <li>Marco Tulio Mendoza Rosas</li> <li>María Laura Hernández Sánchez</li> </ul>
			RECONOCER LA LABOR DE LAS MUJERES DENTRO DE LA FACULTAD	<ul style="list-style-type: none"> <li>José Luis Camacho Calva</li> <li>Joshimar Mendivil Luna</li> <li>Ana Laura Pérez Martínez</li> <li>Raquel Santos Mora</li> </ul>
		CAMPAÑAS	ESTABLECER UNA CAMPAÑA SEMESTRAL DONDE EL TEMA CENTRAL SERÁ "VIOLENCIA DÍGITAL"	<ul style="list-style-type: none"> <li>Alejandro Ramírez Reivich</li> <li>Abigail Serralde Ruiz</li> <li>Arturo Ángeles Mancilla</li> <li>Marco Tulio Mendoza Rosas</li> <li>María Laura Hernández Sánchez</li> </ul>
			DISEÑAR Y DIFUNDIR UN MANUAL SOBRE LENGUAJE INCLUSIVO DENTRO DE LA FACULTAD	<ul style="list-style-type: none"> <li>Abigail Serralde Ruiz</li> <li>Arturo Ángeles Mancilla</li> <li>Marco Tulio Mendoza Rosas</li> <li>María Laura Hernández Sánchez</li> </ul>
		FORMACIÓN ACADÉMICA	RECOMENDACIÓN DE LA INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA CURRICULA	<ul style="list-style-type: none"> <li>Abigail Serralde Ruiz</li> <li>Arturo Ángeles Mancilla</li> <li>Marco Tulio Mendoza Rosas</li> <li>María Laura Hernández Sánchez</li> </ul>
			PROPONER UN SEMINARIO ACADÉMICO DONDE SE PUEDAN DISCUTIR TEMAS DE INGENIERÍA Y GÉNERO	JAQUI
			RECOMENDACIÓN SOBRE LA BUSQUEDA DE PARIDAD EN LA BIBLIOGRAGÍA DE LAS ASIGNATURAS IMPARTIDAS EN LA FACULTAD	<ul style="list-style-type: none"> <li>Abigail Serralde Ruiz</li> <li>Arturo Ángeles Mancilla</li> <li>Marco Tulio Mendoza Rosas</li> <li>María Laura Hernández Sánchez</li> </ul>

v	GENERAR INSTALACIONES Y ESPACIOS MÁS INCLUYENTES	FORMACIÓN Y CREACIÓN DE TALENTO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	<p>EMITIR RECOMENDACIONES SOBRE LOS REQUISITOS DE CONTRATACIÓN DE LA PLANTILLA ACADÉMICA Y DEL PERSONAL DE CONFIANZA</p> <p>CREACIÓN DE UN PROGRAMA O PROYECTO QUE BUSQUE CREAR PERFILES DE MUJERES CON PROYECCIÓN ACADÉMICA PARA AUMENTAR LA CURRICULA DE ACADÉMICAS</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Abigail Serralde Ruiz</li> <li>•Arturo Ángeles Mancilla</li> <li>•Marco Tulio Mendoza Rosas</li> <li>•María Laura Hernández Sánchez</li> </ul>
		ESPACIOS INCLUSIVOS	<p>INVESTIGAR LAS POLÍTICAS DE PATERNIDAD Y MATERNIDAD DENTRO DE LA FACULTAD. BUSCANDO QUE SE HOMOLOGUEN.</p> <p>ABRIR ESPACIOS DENTRO DE LA FACULTAD QUE SEAN SÓLO PARA MUJERES</p> <p>ANALIZAR LA POSIBILIDAD DE QUE DENTRO DE LA FACULTAD SE ABRAN ESPACIOS PARA EJERCER LA MATERNIDAD Y PATERNIDAD CON ESPACIOS DE LACTANCIA Y CAMBIADORES EN LOS SANITARIOS DE AMBOS SEXOS.</p> <p>BUSCAR CREAR LAS CONDICIONES Y DAR DIFUSIÓN AL TEMA DE "PATERNIDADES RESPONSABLES"</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Joshimar Mendivil Luna</li> <li>•Raquel Santos Mora</li> </ul>
vi	INCENTIVAR POLÍTICAS INSTITUCIONALES PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO	ACCIONES POR LA INCLUSIÓN	<p>HACER LA RECOMENDACIONES SOBRE EL USO DE GÉNERO NEUTRO EN: CONVOCATORIAS, OFICIOS, COMUNICADOS, LOGOS, ESCUDOS, IMÁGENES DE PUBLICIDAD Y PROMOCIÓN.</p> <p>HACER RECOMENDACIONES SOBRE CONFORMACIÓN DE PANELES DIVERSOS EN TODOS LOS EVENTOS DE LA FACULTAD.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Abigail Serralde Ruiz</li> <li>•Arturo Ángeles Mancilla</li> <li>•Marco Tulio Mendoza Rosas</li> <li>•María Laura Hernández Sánchez</li> </ul>
			<p>REALIZAR LA RECOMENDACIÓN DE QUE SE BUSQUE LA PARIDAD O LA ELIMINACIÓN DE FIGURAS DE "EDECANES" DENTRO DE LOS EVENTOS</p> <p>MANIFESTAR INSTITUCIONALMENTE LA TOLERANCIA CERO AL LENGUAJE DISCRIMINATORIO O EXCLUYENTE.</p> <p>REALIZAR LA RECOMENDACIÓN DE QUE EN LAS EVALUACIONES DOCENTES SE INCLUYAN CAMPOS QUE PERMITAN IDENTIFICAR SI EL DOCENTE UTILIZO LENGUAJE EXCLUYENTE O INCURRIÓ EN ACTOS DE VIOLENCIA DE GÉNERO</p>	
		ACCIONES POR LA PARIDAD	<p>PARTICIPAR DE MANERA ANUAL EN LA SEMANA ORIENTA AL ESTUDIANTE Y EN LA FERIA DE CARRERAS BUSCANDO SIEMPRE LA PARIDAD ENTRE LOS REPRESENTANTES DE LA FACULTAD.</p> <p>PARTICIPACIÓN EN ACTIVIDADES DE ORIENTACIÓN VOCACIONAL Y DE VINCULACIÓN CON EL BACHILLERATO UNIVERSITARIO.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Ana Laura Pérez Martínez</li> <li>•Javier Mancera Alejándrez</li> <li>•Jaquelina López Barrientos</li> </ul>
			<p>SOLICITAR QUE TODA LA INFORMACIÓN Y LAS BASES DE DATOS DE LA FACULTAD SE DESAGREGEN POR SEXO.</p> <p>BUSQUEDA DE ÁREAS DE OPORTUNIDAD DONDE SE PUEDAN IMPLEMENTAR POLÍTICAS DE DISCRIMINACIÓN POSITIVA</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Abigail Serralde Ruiz</li> <li>•Arturo Ángeles Mancilla</li> <li>•Marco Tulio Mendoza Rosas</li> <li>•María Laura Hernández Sánchez</li> <li>•Cristian Emmanuel González Reyes</li> </ul>

viii	VINCULACIÓN CON EMPRESAS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO, ONGs y EXPERTOS EN EL TEMA	VINCULACIÓN EXTERNA	REALIZAR UNA BUSQUEDA DE EMPRESAS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO DENTRO DE SU OPERACIÓN DIARIA PARA LA VINCULACIÓN, QUE CUENTEN CON UN ENFOQUE DE RECLUTAMIENTO INCLUSIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Alejandro Ramírez Reivich</li> <li>•Abigail Serralde Ruiz</li> <li>•Arturo Ángeles Mancilla</li> <li>•Marco Tulio Mendoza Rosas</li> <li>•María Laura Hernández Sánchez</li> <li>•Stephanie Anzures Juárez</li> </ul>
			BUSQUEDA DE ORGANIZACIONES QUE ACTUALMENTE TENGAN COMO OBJETIVO LA INCLUSIÓN DE MUJERES EN CARRERAS STEAM	
			BUSQUEDA Y DIFUSIÓN DE CONVOCATORIAS QUE DEN VISIBILIDAD AL TRABAJO DE LAS MUJERES O APOYOS PARA SU LABOR.	
			REALIZAR EVENTOS QUE CELEBREN, VISIBILICEN Y ALIENTEN LA DIVERSIDAD SEXUAL DENTRO DE LA FACULTAD	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diana Paulina Pérez Palacios</li> <li>• Joshua Martínez Rodríguez</li> <li>• Mujeres Organizadas de Facultad de Ingeniería (MOFIN)</li> </ul>
		VINCULACIÓN INTERNA	CREAR UN DIRECTORIO DE CONTACTOS, ESPECIALISTAS, EMPRESAS, INSTITUCIONES, FACULTADES DE EXPERTOS EN TEMÁTICAS DE GÉNERO	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Jacqueline Pérez Núñez</li> <li>•Joshimar Mendivil Luna</li> <li>•Raquel Santos Mora</li> </ul>
			FORMALIZAR Y FORTALECER EL VÍNCULO QUE SE TIENE CON LA RED DE COMISIONES INTERNAS DE GÉNERO DE LA UNAM	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Jacqueline Pérez Núñez</li> </ul>
			REALIZAR LA PROPUESTA DE LA APERTURA DE UNA UNIDAD DE ATENCIÓN A CASOS DE VIOLENCIA DE GÉNERO	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diana Paulina Pérez Palacios</li> <li>• Joshua Martínez Rodríguez</li> <li>• Mujeres Organizadas de Facultad de Ingeniería (MOFIN)</li> </ul>
			BUSQUEDA DE CAPACITACIONES CON LA COORDINACIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO COMO CINIG FI	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Abigail Serralde Ruiz</li> <li>•Arturo Ángeles Mancilla</li> <li>•Marco Tulio Mendoza Rosas</li> <li>•María Laura Hernández Sánchez</li> </ul>