



---

## Igualdad de Género

# Informe ejecutivo

2020



## Presentación

Este documento es un Informe Ejecutivo de las principales acciones que la Facultad de Ingeniería realizó durante el año 2020 en el tema: Equidad e Igualdad de Género.

La equidad e igualdad de género forma parte de las acciones consustanciales a la formación integral de los ingenieros y se encuentra plasmada en el *Plan de Desarrollo 2019-2023* de la Facultad.

Este Informe permite apreciar, en forma sintética, las 47 actividades más representativas a través de las cuales se tomaron acciones para afrontar esta problemática en la Facultad. Si bien hace falta mucho por hacer, se superaron las limitaciones de la pandemia para concretar un plan de trabajo con enfoque transversal, se fortaleció la Comisión Interna para la Igualdad de Género (CINIG), se realizaron acciones de capacitación y se trabajó coordinadamente con la Comisión de Igualdad de Género de la UNAM, la Abogacía General, el Centro de Investigación y Estudios de Género (CIEG) y la Comisión Especial de Equidad del Consejo Universitario.

En lo que respecta al eje de capacitación, en el transcurso del año se ofrecieron once cursos y seminarios que acumularon 593 registros de asistencia de académicos, trabajadores administrativos y funcionarios, desagregados en 186 mujeres y 407 hombres, principalmente atendidos de forma virtual debido a la crisis sanitaria por COVID-19.

Igualmente, en 2020 se dinamizaron esquemas de actuación y los cuerpos de apoyo en armonía con los cambios en la legislación, organización y políticas de la Universidad, se han sumado nuevas voluntades hasta aumentar la cantidad de personas orientadoras al sumarse la participación de la maestra Jaquelina López Barrientos y la ingeniera Ana Lilia Salas Alvarado, de las divisiones de Ingeniería Eléctrica e Ingenierías Civil y Geomática.

Otro aspecto muy importante consistió en la ampliación de la representatividad de la CINIG que ha sumado al cuerpo directivo, al personal administrativo, representantes de la colectiva estudiantil e integrantes del Consejo Técnico, a partir de la actualización de su denominación, estructura de operación y lineamientos.

En el marco de estos esfuerzos, la Facultad colaboró como entidad embajada durante las jornadas para conmemorar el *25N-Día internacional de la eliminación de la violencia contra las mujeres*, de esta manera con el lema Ingeniería en movimiento contra la violencia de género, contó con la presencia de 36 expositores nacionales y extranjeros, así como del fotógrafo Santy-Mito, la colectiva MOFIN y el Grupo Académico por la Equidad de Género que realizan acciones en favor de la igualdad sustantiva en la entidad.

La equidad e Igualdad de género es un asunto de mucha importancia y actualidad en el ámbito universitario, es el tema de hoy en la cultura de la Facultad de Ingeniería y es un valor fundamental en la formación integral de los futuros profesionales de la ingeniería de este país.

**Dr. Carlos Agustín Escalante Sandoval Director**

# Contenido

<b>Presentación</b> .....	<b>3</b>
<b>Contenido</b> .....	<b>5</b>
1. Ciclo de Equidad de Género en la edición 41 de la Feria Internacional del Libro del Palacio de Minería . 7	
2. Conferencia Mujeres Ingenieras a cargo de la doctora Luz Lazos Ramírez (DCSH) .....	8
3. Conferencia: La mujer en la economía mexicana, a cargo de la doctora Seyka Verónica Sandoval Cabrera, (IMEF Universitario) .....	9
4. Conferencia: ¿Qué es la igualdad de género?, en el marco del Ciclo Promoción de la Salud (copadi) ...	10
5. Círculo de lectura: Feminismo para principiantes .....	11
6. Concurso de cartas: La huella feminista en la Universidad .....	12
7. La huella feminista en Minería con los integrantes de las Islas de la lectura de Universo de Letras .....	13
8. Conversatorio Mujeres activistas .....	14
9. Charla: Acoso y hostigamiento sexual en estudiantes universitarios.....	15
10. Exposición de carteles No es no .....	16
11. Infografías y testimonios en el marco del Día contra la eliminación de la violencia contra la mujer....	17
12. Efemérides: Las mujeres mexicanas votan por primera vez en elecciones federales .....	18
13. Conferencia: Conceptos básicos de violencia de género (25N).....	19
14. Mesa de diálogo: ¿Cómo identificar situaciones de violencia de género?.....	19
15. Mesa de diálogo: Mujeres, industria y violencia .....	19
16. Ponencia: Tipos de violencia digital.....	19
17. Presentación: Protocolo contra la violencia digital .....	19
18. Conferencia: La violencia de género en los medios digitales .....	19
19. Conferencia: Diseño con equidad de género. Un enfoque para aminorar la violencia contra la mujer	19
20. Conversatorio: Violencia de género en espacios masculinizados de las ciencias STEM.....	19
21. Mesa de diálogo: Grupos contra la violencia de género dentro de la FI .....	19
22. Rally por la igualdad en ingeniería.....	19
23. Taller de autorretrato: Dialogando mi cuerpo .....	19
24. Conferencia: Mitos del amor romántico .....	19
25. Socialización del Protocolo de atención a víctimas de violencia de la UNAM.....	19
26. Conferencia: Violencia de género en plataforma de socialización en realidad virtual.....	19
27. Mesa de diálogo: Ciberespacio: Una lectura con enfoque de derechos humanos y perspectiva de género .....	19
28. Mesa de diálogo: Justicia restaurativa, perspectiva de género y trabajo con masculinidades como herramientas para la construcción de la paz.....	19
29. Círculo de paz: ¿Cómo vivimos la violencia? .....	19

30. Primer concurso de ensayo <i>Las mujeres y el agua</i> .....	24
31. Curso intersemestral Equidad de género .....	25
32. Cursos de capacitación para académicos y personal administrativo: Hostigamiento sexual y acoso sexual para la sensibilización.....	26
33. Seminario web Violencia de género ¿Qué es y qué hacer?.....	27
34. Cuestionario en la uat.....	28
35. La realización de un seminario sobre género, violencia de género y protocolos para el área de mecánica, a cargo de las personas orientadoras de la Facultad de Ingeniería.....	29
36. Curso de capacitación del staff.....	30
37. El docente universitario y la perspectiva de género: vientos de cambio .....	31
38. Medios de comunicación: Segunda fase de la reestructuración del sitio electrónico de la cinig.....	32
39. Estrategia digital #MujeresEnMuseos .....	33
40. Violentómetro 2020 .....	34
41. Bienvenida: infografías e información en el cuaderno de bienvenida, creación de un micrositio exclusivo para la generación, y difusión de cápsulas informativas y comunicados en el portal institucional y redes sociales.....	35
42. Difusión de la igualdad de género en la reunión de inducción para profesores de nuevo ingreso 2021-1 .....	36
43. Elaboración de un Protocolo ante violencia digital .....	37
44. Elaboración del documento Pautas para un estilo incluyente en la Facultad de Ingeniería .....	38
45. Pronunciamiento de la dirección para manifestar institucionalmente la tolerancia cero al lenguaje discriminatorio o excluyente .....	39
46. Reunión representantes de trabajo de la Abogacía General relacionados con los procedimientos y requisitos para denunciar casos de violencia de género u hostigamiento.....	40
47. Nuevos botones de auxilio .....	41
<b>Anexos.....</b>	<b>43</b>
I. Informe sobre las acciones de la Comisión Interna de la Igualdad de Género de la Facultad de Ingeniería 2020.....	45

## 1. Ciclo de Equidad de Género en la edición 41 de la Feria Internacional del Libro del Palacio de Minería

En el programa de la edición 41 de la Feria Internacional del Libro del Palacio de Minería (FILPM), desarrollada del 20 de febrero al 2 de marzo, se incluyó el Ciclo de Equidad de Género en consideración a que se trata de un tema medular en ese acto organizado por la Facultad de Ingeniería y la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM).

Al respecto se prepararon 36 actividades para reflexionar sobre la igualdad de género



Fuente: <https://www.jornada.com.mx/2020/02/06/cultura/a05n2cul>

## 2. Conferencia Mujeres Ingenieras a cargo de la doctora Luz Lazos Ramírez (DCSH)

Con la finalidad de reflexionar sobre la paridad de género, la incorporación de las mujeres en la ingeniería y sus contribuciones al conocimiento, la División de Ciencias Sociales y Humanidades organizó la conferencia Mujeres Ingenieras, el pasado 12 de marzo en el auditorio Javier Barros Sierra, a cargo de la doctora Luz Lazos Ramírez, académica de la FI.

La ponente comenzó citando los principios para una sociedad culturalmente diversa, del pensador mexicano Luis Villoro, los cuales se centran en la perspectiva del otro "en su igualdad y diversidad, reconociéndolo en el sentido que él mismo ha asumido", y que representan, a su vez, el preámbulo para enfrentar la exclusión social.

Dicha exclusión, mencionó, se ha dado a lo largo de la historia principalmente hacia las mujeres. Ejemplificó con los casos de las afroamericanas en Estados Unidos y el del acceso a la educación universitaria en México a mediados del siglo XVIII. Refirió, además, que, pese a la gradual apertura de oportunidades y a la actual matrícula de la UNAM, constituida equitativamente por mujeres y hombres, existen carreras como Ingeniería con una profunda brecha laboral, en la que por cada diez hombres hay una mujer con un salario 20 por ciento menor en el mismo puesto.



**Fuente:** [https://www.comunicacionfi.unam.mx/mostrar\\_noticia.php?id\\_noticia=2195](https://www.comunicacionfi.unam.mx/mostrar_noticia.php?id_noticia=2195)

### 3. Conferencia: La mujer en la economía mexicana, a cargo de la doctora Seyka Verónica Sandoval Cabrera, (IMEF Universitario)

El pasado cinco de marzo, en el auditorio Raúl J. Marsal, la doctora Seyka Verónica Sandoval Cabrera, académica de la Facultad de Economía, ofreció la conferencia la Mujer en la Economía Mexicana, como parte de la jornada Mujer Inspira, organizada por el grupo universitario del Instituto Mexicano de Ejecutivos de Finanzas (IMEF Universitario) en el que participan las facultades de Ingeniería, Economía, Ciencias, y Contaduría y Administración, en conjunto con el Tecnológico de Monterrey campus CDMX.

La finalidad de dicha iniciativa es impulsar el empoderamiento de las mujeres mediante la difusión de temas culturales, de emprendimiento y económicos, y cuyo alcance se ve fortalecido ante la actual coyuntura del movimiento feminista. Por este motivo, la especialista exhortó a reflexionar sobre por qué las mujeres son, en términos monetarios, más pobres que los hombres, no sólo en México sino en el contexto internacional, pues, de acuerdo con datos del Banco Mundial y la ONU, por cada 100 hombres entre 25 y 34 años, 122 mujeres viven en condiciones de pobreza.



**Fuente:** [https://www.ingenieria.unam.mx/comunicacion/mostrar\\_noticia.php?id\\_noticia=2186](https://www.ingenieria.unam.mx/comunicacion/mostrar_noticia.php?id_noticia=2186)

#### 4. Conferencia: ¿Qué es la igualdad de género?, en el marco del Ciclo Promoción de la Salud (copadi)

En el marco del Ciclo Promoción de la Salud y el Autocuidado, que organiza la Secretaría de Apoyo a la Docencia a través de la Coordinación de Programas de Atención Diferenciada para Alumnos (Copadi), la licenciada Lilian Ayala González, jefa de Educación para la Igualdad del Centro de Investigaciones y Estudios de Género (CIEG), impartió la conferencia ¿Qué es la Igualdad de Género?, el pasado 27 de febrero en el auditorio Sotero Prieto.



Actualmente, basta entrar a cualquier red social o abrir cualquier periódico para encontrarse un gran número de noticias relacionadas con la equidad o la violencia de género, sin embargo, en ocasiones la falta de información impide comprender cabalmente de qué se está hablando.

Por ello, la licenciada Ayala comenzó su ponencia distinguiendo los conceptos sexo, que atañe a los fenómenos biológicos que hacen posible distinguir entre machos y hembras humanos, y género, que se refiere a las interpretaciones y valoraciones impuestas socialmente sobre los cuerpos diferenciados por dichos fenómenos.

Entre los aportes que pueden realizar las universidades a la igualdad de género, mencionó un compromiso real por parte de las autoridades para resolver los problemas relacionados, crear espacios simétricos con igualdad de representantes, no permitir el sexismo en la educación, terminar con el acoso y el hostigamiento, corresponsabilidad de hombres y mujeres en las actividades domésticas, promover la paridad, visibilizar la comunidad LGBTIQ+, y transversalizar la perspectiva de género.

Para terminar, expuso el procedimiento y las condiciones del Protocolo para la Atención de Casos de Violencia de Género en la UNAM para prevenir, atender y sancionar cualquier situación de este tipo. Si aún no conoces este instrumento o tienes alguna duda, puedes informarte en el sitio: <https://igualdaddegenero.unam.mx/>.

**Fuente:** [https://www.comunicacionfi.unam.mx/mostrar\\_noticia.php?id\\_noticia=2182](https://www.comunicacionfi.unam.mx/mostrar_noticia.php?id_noticia=2182)

## 5. Círculo de lectura: Feminismo para principiantes

El 15 de marzo se realizaron actividades y ponencias en torno al movimiento feminista, entre ellas el círculo de lectura *Feminismo para principiantes* de 11:00 a 13:00 horas.

### LA HUELLA FEMINISTA EN MÍNERIA



DOMINGO 15 DE MARZO, 2020

#### 11:00 - 13:00 h | FEMINISMO PARA PRINCIPIANTES.

Círculo de lectura para mujeres que no saben bien qué significa, para dónde va o de dónde viene el feminismo.  
Participan: Colectiva Local Girl Gang.

Registro: [cultura@mineria.unam.mx](mailto:cultura@mineria.unam.mx) / Cuota de recuperación \$30

#### 12:00 h | PALABRAS AL VUELO.

Narraciones de historias sobre mujeres.  
Participan: Jóvenes del Sistema Universitario de Lectura 'Universo de Letras'.

#### 13:00 h | CONVERSATORIO.

Mujeres activistas.

JUEVES 19 DE MARZO, 2020

#### 18:00 h | LECTURA DE CARTAS DEL CONCURSO.

La huella feminista en la Universidad.

**Entrada libre.** Cupo limitado.  
Palacio de Minería. Tacuba 5, Centro Histórico.

#diadelamujer

#GeneraciónIguualdad

#MujerenMinería



Fuente: <https://ar-ar.facebook.com/events/2254835428146316/>

## 6. Concurso de cartas: La huella feminista en la Universidad

El 8 de marzo se cerró la convocatoria del Concurso de cartas: La huella feminista en la Universidad organizado por la División de Educación Continua en el Palacio de Minería destinado a conocer las influencias de grandes mujeres en la postura feminista del público participante.

Entre las sugerencias se incluyeron: Marcela Lagarde, Norma Blázquez, Alicia Pérez Duarte y Ana Ignacia Rodríguez “La Nacha” / Carta homenaje a Rosario Castellanos, Graciela Hierro y Olga Bustos.



**LA HUELLA FEMINISTA EN LA UNIVERSIDAD**

Escribe una carta a alguna de las mujeres de la UNAM que influyó en tu postura feminista:

Sugerencias: Marcela Lagarde, Norma Blázquez, Alicia Pérez Duarte y Ana Ignacia Rodríguez “La Nacha”.  
Carta homenaje a Rosario Castellanos, Graciela Hierro y Olga Busto.  
O puedes elegir a cualquier otra mujer que te haya influido.

1. Podrán participar todas las mujeres que así lo deseen.
2. La temática a la que deben ajustarse los trabajos es: “Influencia de una mujer de la UNAM en tu postura feminista”.
3. Los trabajos se presentan en WORD con una extensión máxima de 400 palabras, en Arial a tamaño de fuente 12.
4. El texto debe ser inédito.
5. Los criterios de valoración para elegir a las personas premiadas serán los siguientes: contenido, originalidad y expresión.
6. Las cartas deberán enviarse por correo electrónico antes del domingo 8 de marzo de 2020.
7. Un jurado académico calificado seleccionará las 5 mejores cartas.
8. Se concederán 5 premios que consisten en: diploma, un paquete de libros y la publicación en redes sociales de los textos.
9. Los resultados se darán a conocer el viernes 13 de marzo en las redes sociales del Palacio de Minería.
10. La ceremonia de premiación se realizará el jueves 19 de marzo a las 18:00 horas en el Palacio de Minería, donde se realizará la lectura de las cartas.

Envía tu texto a [cultura@mineria.unam.mx](mailto:cultura@mineria.unam.mx)

#diadelamujer #GeneraciónIgualdad #MujerenMineria



**Fuente:** <https://www.facebook.com/PalacioDeMineria/photos/participa-en-nuestro-concurso-la-huella-feminista-en-la-universidad-queremos-sab/2930645020325438/>

## 7. La huella feminista en Minería con los integrantes de las Islas de la lectura de Universo de Letras

Actividad *Palabras al vuelo*, Narraciones de historias sobre mujeres realizado el 15 de marzo 2020, con la participación de jóvenes universitarios del Sistema Universitario de Lectura *Unvierso de las Letras*.



### LA HUELLA FEMINISTA EN MÍNERIA



#### PALABRAS AL VUELO

Narraciones de historias sobre mujeres.

Participan: Jóvenes universitarios del Sistema Universitario de Lectura 'Universo de Letras'.

Domingo 15 de marzo, 2020  
12:00 h  
Entrada libre. Cupo limitado

Museo Manuel Tolsá  
Palacio de Minería  
Tacuba 7, Centro Histórico

#diadelamujer

#GeneraciónIgualdad

#MujerenMinería

Fuente: <https://www.facebook.com/PalacioDeMineria/posts/2932613566795250>

## 8. Conversatorio Mujeres activistas

La última actividad del programa *Huella Feminista en Minería* se realizó el 15 de marzo. Se trató del conversatorio con mujeres activistas que contó con la participación de Yelitza Pareja Ruiz y Verónica Rubí Olvera Torres de la Asamblea Vecinal *Nos Queremos Vivas Neza*, Elena Jiménez de *Abogadas con glitter* y de Mariana Montes Ramírez de la Colectiva *Grl Pwr / Local girl gang*



# LA HUELLA FEMINISTA EN MINERÍA



Participan: **Yelitza Pareja Ruiz** y **Verónica Rubí Olvera Torres**. Asamblea Vecinal Nos Queremos Vivas, Neza.  
**Elena Jiménez**. Abogadas con Glitter.  
**Mariana Montes Ramírez**. Colectiva Grl Pwr / Local Girl Gang.  
Modera: **Sharenii Guzmán**. Periodista.

Domingo 15 de marzo, 2020  
13:00 h  
Entrada libre. Cupo limitado

**Auditorio Bernardo Quintana**  
Palacio de Minería  
Tacuba 7, Centro Histórico

#díaDelamujer

#GeneraciónIgualdad

#MujerenMinería

Fuente: <https://www.facebook.com/PalacioDeMineria/posts/2952148628175077>

9. Charla: Acoso y hostigamiento sexual en estudiantes universitarios.

Texto



## 10. Exposición de carteles No es no

Dentro del programa Expos retrospectivas en Minería: Una mirada a las exposiciones del Palacio de Minería se realizó la presentación virtual de la Se realizó un video que recapitula sobre la exposición de carteles No es no, presentada en Minería en 2017 del colectivo Imágenes en Voz Alta. La actividad se realizó en diciembre de 2020.



Fuente: <https://www.facebook.com/PalacioDeMineria/videos/1883565098448305>

## 11. Infografías y testimonios en el marco del Día contra la eliminación de la violencia contra la mujer

La División de Educación Continua y a Distancia se sumó a la conmemoración del *Día contra la eliminación de la violencia contra la mujer*, en noviembre de 2020 a través de #ElPalacioDeMineríaContraLaViolenciaDeGénero, además que en el año promovió distintos textos e imágenes como el siguiente:



**Fuente:** División de Educación Continua y a Distancia

## 12. Efemérides: Las mujeres mexicanas votan por primera vez en elecciones federales

Recordar para no olvidar. El derecho al voto de la mujer en México inició el 12 de febrero de 1947, con la publicación en el Diario Oficial de la Federación del Decreto de adición al Art. 115: “En las elecciones municipales participarán las mujeres, en igualdad de condición que los varones, con el derecho de votar y ser votadas”.



**Fuente:** <https://www.facebook.com/PalacioDeMineria/posts/3855767831146481>

13. Conferencia: Conceptos básicos de violencia de género (25N)
14. Mesa de diálogo: ¿Cómo identificar situaciones de violencia de género?
15. Mesa de diálogo: Mujeres, industria y violencia
16. Ponencia: Tipos de violencia digital
17. Presentación: Protocolo contra la violencia digital
18. Conferencia: La violencia de género en los medios digitales
19. Conferencia: Diseño con equidad de género. Un enfoque para aminorar la violencia contra la mujer
20. Conversatorio: Violencia de género en espacios masculinizados de las ciencias STEM
21. Mesa de diálogo: Grupos contra la violencia de género dentro de la FI
22. Rally por la igualdad en ingeniería
23. Taller de autorretrato: Dialogando mi cuerpo
24. Conferencia: Mitos del amor romántico
25. Socialización del Protocolo de atención a víctimas de violencia de la UNAM
26. Conferencia: Violencia de género en plataforma de socialización en realidad virtual
27. Mesa de diálogo: Ciberespacio: Una lectura con enfoque de derechos humanos y perspectiva de género
28. Mesa de diálogo: Justicia restaurativa, perspectiva de género y trabajo con masculinidades como herramientas para la construcción de la paz
29. Círculo de paz: ¿Cómo vivimos la violencia?

Con el apoyo de la Comisión Interna de Igualdad de Género (CINIG-FI), la Facultad de Ingeniería fungió como *entidad embajada* en la conmemoración del *Día de la erradicación de la violencia de género*, con un programa de actividades, en plataformas virtuales, que abarcó la semana del 23 al 27 de noviembre de 2020 e incluyó conferencias, conversatorios, mesas de diálogo, presentación de protocolos, un taller de autorretrato y un *rally* estudiantil sobre igualdad de género que, por

cierto, captó la atención de 185 estudiantes que de manera lúdica y didáctica cumplieron con diversos desafíos relacionados con la temática.

Durante cinco días de trabajo se contó con la presencia de 36 expositores nacionales y extranjeros, provenientes de distintos centros, organismos, agrupaciones profesionales y empresas como el Centro de Investigaciones y Estudios de Género de la UNAM, la Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México, la Asociación Mexicana de Arquitectas y Urbanistas, TV AZTECA, MABE, IBM, ZF y CISCO, así como del fotógrafo Santy-Mito.

También se contó con la participación de la Colectiva MOFIN y el Grupo Académico por la Equidad de Género, ambas de la Facultad, que desempeñan una encomiable labor en favor de la igualdad sustantiva en la entidad.

Estas intervenciones se concentraron en los ejes de:

- Conceptualización e identificación de patrones de violencia
- Experiencias y mecanismos de actuación en el campo profesional
- Violencia digital y acciones para proteger la identidad en los espacios virtuales
- La brecha de género en el campo de la ciencia, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas (STEM, por sus siglas en inglés)
- Protocolos de prevención y atención
- Justicia restaurativa
- Relaciones de pareja
- Nuevas masculinidades
- Actividades creativas y lúdico-didácticas

Las jornadas concitaron la participación de distinguidos representantes de las poblaciones estudiantil, académica y trabajadora de la Facultad, connotados profesionales y especialistas en temas de género que expusieron sus experiencias, recomendaciones y conocimientos.

En términos numéricos, las jornadas sumaron 1,671 registros de asistencia, el triunfo de cinco estudiantes en el rally, ocho conferencias, 5 mesas de diálogo, la socialización de dos protocolos, un conversatorio, un círculo de paz y dos actividades complementarias, que significó 35 horas de transmisión a través de Zoom y de Facebook Live, en cuya red se registraron 39,921 vistas a lo largo de toda la semana, lo cual sumado habla de 41,592 accesos virtuales

En suma, la conmemoración del *Día de la erradicación de la violencia de género*, que de igual manera sumó innumerables horas de organización previa, difusión y logística, deja un balance positivo para la comunidad en los temas abordados, dado que, entre otros aspectos, destaca:

- La difusión de los conceptos básicos que aportó el Dr. Isaac Alí Siles Bárcenas en la conferencia inaugural que armonizó con la mesa ¿Cómo identificar

situaciones de violencia de género a cargo de tres académicas de la Facultad, ambas presentaciones de gran relevancia para avanzar en el proceso de sensibilización de la comunidad sobre el orden simbólico que hegemoniza lo masculino y confronta lo femenino en condiciones de desigualdad.

- Las experiencias y vivencias profesionales en el campo profesional que se recupera de la mesa de diálogo *Mujeres, industria y violencia* y el conversatorio *Violencia de género en los espacios masculinizados de las ciencias (STEM)*, que contrastan las realidades del sector privado frente a las que se viven en las instituciones académicas y advierten sobre la necesidad de modificar los patrones de reclutamiento, esquemas de sensibilización y políticas para construir ambientes paritarios, libres de violencia
- La inclusión de la perspectiva tecnológica aportada por la ponencia sobre *Tipos de violencia digital*, que se fortaleció con las conferencias *La violencia de género en los medios digitales* y *Violencia de género en plataformas de socialización en realidad virtual*, así como con la mesa de diálogo *Ciberespacio: una lectura con enfoque de derechos humanos y perspectiva de género*, que visibilizan la migración de conductas que atentan contra las mujeres hacia esos medios de uso extensivo, de gran actualidad ahora que debido a la crisis sanitaria se han convertido en herramientas imprescindibles. Situación que refleja que la violencia se ha extendido y por consiguiente el campo de acción para su erradicación.
- La socialización de los protocolos *Contra la violencia digital* y sobre *Atención a víctimas de violencia de la UNAM*, que forman parte de las iniciativas para prevenir y atender situaciones ajenas a los preceptos y valores universitarios, que desafortunadamente siguen suscitándose.
- La socialización del tema de *Justicia restaurativa, perspectiva de género y trabajo con masculinidades como herramientas para la construcción de paz*, a través de una mesa de diálogo, integrada por expertas internacionales, en la que se subrayó el papel de los paradigmas emergentes de justicia alternativa como medios para conseguir paz social e individual frente al sistema punitivo, retributivo imperante que toman en consideración los componentes estructurales de la violencia de género. Conceptos que se materializaron, ya al final de las jornadas con la realización de un círculo de paz que partió de la pregunta *¿Cómo vivimos la violencia?*, sin duda, nuevos enfoques para construir la armonía entre la comunidad y trabajar con un enfoque de cambio.
- El abordaje desde perspectivas novedosas como sucedió con la conferencia *Diseño con equidad de género. Un enfoque para aminorar la violencia contra la mujer*, cuyo eje de análisis son los espacios urbanos y la contribución de la arquitectura.
- La visibilización de la problemática desde el punto de vista de las víctimas, a través de la mesa de diálogo *Grupos contra la violencia de género dentro de la Facultad de Ingeniería*, en la que se presentó una radiografía de la situación y se advirtió sobre la necesidad de transformar la realidad actual.
- La deconstrucción de los paradigmas que inculcan las relaciones de pareja que presentó la licenciada Jacqueline L'Hoist Tapia en su conferencia magistral *Mitos del amor romántico* que desveló la idea de entrega a la pareja

que entraña sumisión, obediencia y pertenencia al otro, convirtiendo al sujeto en objeto o territorio de conquista.





# #25N

Día Internacional para la **Erradicación de la Violencia Contra las Mujeres**

Ingeniería en movimiento contra la violencia de género en el marco del 25 de noviembre

Lunes 23		
Conferencia	Conceptos básicos de violencia de género <a href="https://cuaed-unam.zoom.us/j/89225681563">https://cuaed-unam.zoom.us/j/89225681563</a>	10:30 am
Mesa de diálogo	¿Qué es la violencia de género? <a href="https://cuaed-unam.zoom.us/j/86764880285">https://cuaed-unam.zoom.us/j/86764880285</a>	13:00 pm
Martes 24		
Mesa de diálogo	Mujeres, industria y violencia <a href="https://cuaed-unam.zoom.us/j/89656783816">https://cuaed-unam.zoom.us/j/89656783816</a>	12:00 pm
Ponencia	Tipos de violencia digital y presentación del Protocolo Contra Violencia Digital <a href="https://cuaed-unam.zoom.us/j/86369664462">https://cuaed-unam.zoom.us/j/86369664462</a>	01:00 pm
Miércoles 25		
Conferencia	Diseño con equidad de género. Un enfoque para aminorar la violencia contra la mujer <a href="https://cuaed-unam.zoom.us/j/89784340260">https://cuaed-unam.zoom.us/j/89784340260</a>	01:00 pm
Conversatorio	Violencia de género en espacios masculinizados de las Ciencias STEM <a href="https://cuaed-unam.zoom.us/j/81017559236">https://cuaed-unam.zoom.us/j/81017559236</a>	01:00 pm
Mesa de diálogo	Grupos contra la violencia de género dentro de la FI <a href="https://cuaed-unam.zoom.us/j/89344686000">https://cuaed-unam.zoom.us/j/89344686000</a>	03:00 pm
Actividad Rally	Rally por la igualdad en Ingeniería <a href="https://cuaed-unam.zoom.us/j/84099661454">https://cuaed-unam.zoom.us/j/84099661454</a>	04:00 pm
Taller de autoretrato	Dialogando con mi cuerpo <small>Registro previo a los correos: diana.perez@ingenieria.unam.edu, santymitophotographer@gmail.com</small>	05:00 pm
Jueves 26		
Conferencia	Mitos del amor romántico <a href="https://cuaed-unam.zoom.us/j/88975886257">https://cuaed-unam.zoom.us/j/88975886257</a>	11:00 am
Socialización	Socialización del Protocolo de atención a víctimas de violencia de la UNAM <a href="https://cuaed-unam.zoom.us/j/82910722677">https://cuaed-unam.zoom.us/j/82910722677</a>	02:00 pm
Conferencia	Violencia de género en plataformas de socialización en realidad virtual <a href="https://cuaed-unam.zoom.us/j/84268340416">https://cuaed-unam.zoom.us/j/84268340416</a>	03:00 pm
Mesa de diálogo	Ciberspacio: Una lectura con enfoque de derechos humanos y perspectiva de género <a href="https://cuaed-unam.zoom.us/j/87461330306">https://cuaed-unam.zoom.us/j/87461330306</a>	05:00 pm
Viernes 27		
Mesa de diálogo	Justicia Restaurativa, Perspectiva de Género y Trabajo con Masculinidades como herramientas para la Construcción de Paz <a href="https://cuaed-unam.zoom.us/j/88357360197">https://cuaed-unam.zoom.us/j/88357360197</a>	09:00 am
Círculos de paz	¿Cómo vivimos la violencia? <a href="https://cuaed-unam.zoom.us/j/86798562697">https://cuaed-unam.zoom.us/j/86798562697</a>	03:00 pm

Sigue todas las transmisiones por: [www.facebook.com/CINIGFI](http://www.facebook.com/CINIGFI)




## 30. Primer concurso de ensayo *Las mujeres y el agua*

En el marco del *Concurso interfacultades por el uso eficiente del agua en la UNAM*, enmarcado en la campaña *UNAMeta en común: agua para todas las personas*, se incluyó la perspectiva de género mediante la convocatoria al primer concurso de ensayo *Las mujeres y el agua* en 2020.

Se recibieron distintos trabajos que fueron evaluados y se declararon las personas ganadoras que en breve se darán a conocer.



**PRIMER CONCURSO DE ENSAYO**  
**Las mujeres y el agua**

En el marco del Concurso interfacultades por el uso eficiente del agua en la UNAM, la Facultad de Ingeniería a través de la Comisión Local de Seguridad, te invita a participar en el Primer concurso de ensayo **Las mujeres y el agua** cuyo objetivo es premiar las mejores aportaciones de las alumnas sobre el tema mujeres y agua.

**BASES DE PARTICIPACIÓN**  
Podrán participar alumnas de licenciatura o posgrado inscritas en la Facultad de Ingeniería. Deberán acreditar su inscripción en la Institución presentando copia de tira de materias y credencial de alumna, como anexo a su ensayo.

**CATEGORÍA**

- La importancia de las mujeres en el cuidado del agua
- Las mujeres y la gestión del agua
- Fomentar la cultura del cuidado y uso eficiente del agua
- Agua potable y saneamiento

**REQUISITOS**

- Ser un trabajo de autoría propia.
- Carátula con nombre completo de la autora, título del trabajo, carrera a la que pertenece, semestre en curso, teléfono y correo electrónico.
- Tener una extensión mínima de 4 cuartillas y máxima de 8, tipografía Times New Romance 12 puntos, interlineado 1.5, márgenes superior e inferior de 3 cm y laterales de 2.5 cm., páginas numeradas.

**FECHA LÍMITE DE RECEPCIÓN**  
Los ensayos deberán entregarse a más tardar el 21 de febrero de 2020 en la oficina del Departamento de Protección Civil y Seguridad de la Facultad de Ingeniería, ubicada en el primer nivel del edificio A. Horario: lunes a viernes de 9:00 a 15:00 y 17:00 a 20:00 horas.

**JURADO EVALUADOR**  
Estará integrado por personal de Facultad de Ingeniería y de la Dirección General de Atención a la Comunidad, quienes valorarán los ensayos considerando su originalidad y asequibilidad.

**RESULTADOS/PREMIACIÓN**  
Los resultados se darán a conocer en el marco del Día Internacional de la Mujer de 2020.

**GANADORAS**  
Se premiará a los mejores 3 ensayos y se entregará constancia a todas las participantes.

UNAM *Meta en común*  
**AGUA**  
para todas las personas

CAMPAÑA  
**#FIsustentable**

**MAYORES INFORMES**  
Departamento de Protección Civil y Seguridad  
joshimar.mendivil@safi.unam.mx  
5550-8398.

Fuente: <https://www.ingenieria.unam.mx/paginas/pumagua/>

## 31. Curso intersemestral Equidad de género

Dentro de la oferta de cursos para estudiantes en el intersemestre 2020-1 de la Coordinación de Programas de Atención Diferenciada para Alumnos (COPADI) se ofreció el curso de diez horas de duración: *Equidad de género* impartido por la Mtra. Ana García y Colomé.

**CURSOS INTERSEMESTRALES COPADI**  
Programa e inscripciones en  
<http://copadi.fi-c.unam.mx>



INTERSEMESTR

<b>CURSOS DE DESARROLLO HUMANO</b>					
<b>Curso</b>	<b>Expositor (es)</b>	<b>Objetivo</b>	<b>Fechas</b>	<b>Horario</b>	<b>Cupo</b>
* Ejercita tus habilidades del pensamiento y mejora tu aprendizaje	Dra. Martha Del Moral Nieto I.Q. Félix Núñez Orozco	Los asistentes ejercitarán las habilidades del Pensamiento a través de ejercicios y actividades.	Del 6 al 10 de enero	De 10:00 a 13:00	20
Comunicación no verbal: Los Secretos del lenguaje corporal	Efrén Jesús Cruz López Fabiola Suárez Hernández Tonantzin Lozano Herrera	Los asistentes obtendrán un plano general de la Comunicación enfocada al análisis y aplicación del lenguaje corporal para tener una perspectiva diferente de la vida cotidiana.	Del 6 al 10 de enero	De 10:00 a 13:00	50
* Cómo elaborar tu proyecto de tesis	Mtra. Ana Georgina García y Colomé	Contribuir a la elaboración de proyectos de investigación y de tesis de los estudiantes.	Del 6 al 10 de enero	De 10:00 a 14:00	60
* Inteligencia emocional y éxito profesional	Lic. Ruth Méndez Hernández Lic. Laura Patricia Montoya Jiménez	Favorecer en los estudiantes el conocimiento de sí mismos, el manejo adecuado de sus emociones, así como la capacidad de mejorar sus habilidades sociales con el propósito de que logren identificar y desarrollar las competencias que les permitan alcanzar el éxito profesional.	Del 6 al 10 de enero	De 10:00 a 14:00	25
Coaching y autoliderazgo	José Carrasco- Zanini Barclay	Promover actitudes y competencias en los alumnos a fin de que desarrollen un proyecto de vida que incluya todas las áreas en las que se desenvuelve.	Del 6 al 10 de enero	De 10:00 a 14:00	35
Freud para ingenieros	Mtra. Margarita Puebla Cadena	El alumno conocerá conceptos del psicoanálisis que le ayudarán a entenderse a sí mismo y mejorar su rendimiento académico.	El 8, 9 y 10 de enero	De 11:00 a 14:00	60
Autoconocimiento para mejorar mi aprendizaje	Mtra. Ana María Vieyra Ávila Lic. Javier Gómez Rodríguez	Que los asistentes al curso cuenten con herramientas del conocimiento de sí mismo para mejorar su aprendizaje.	De 6 al 10 de enero	De 11:00 a 15:00	30
Equidad de género	Mtra. Ana Georgina García y Colomé	Elementos básicos que proporcionen conocimientos sobre la equidad de género.	Del 6 al 10 de enero	De 17:00 a 19:00	60
Efectividad interpersonal en mi camino por la universidad	Mtra. Mariana Edith Rodríguez Lugo	Que los participantes amplifiquen aquellas habilidades interpersonales, que les permita dirigirse a tener una vida valiosa.	Del 13 al 17 de enero	De 9:30 a 11:30	20

Fuente: <https://www.facebook.com/CopadiFi/photos/pcb.2514063528689209/2514000838695478/>

## 32. Cursos de capacitación para académicos y personal administrativo: Hostigamiento sexual y acoso sexual para la sensibilización

En lo que se refiere a capacitación, en el transcurso del año se ofreció en siete fechas el curso virtual sobre *Hostigamiento sexual y acoso sexual para la sensibilización* tanto en el Palacio de Minería y, de forma virtual, a la comunidad académica y administrativa del campus central, con una duración de ocho horas.

En total se sumaron 401 asistentes 178 hombres y 223 mujeres de acuerdo con lo siguiente:

Fecha	Modalidad	Hombres	Mujeres	Dirigida a:
14 de enero de 2020	Presencial	25	53	Administrativos
31 de enero de 2020	Presencial	14	13	Administrativos
10 de marzo de 2020	Presencial	18	27	Administrativos
8 de septiembre de 2020	Virtual	55	37	Profesores y Administrativos
29 de septiembre de 2020	Virtual	32	30	Profesores y Administrativos
6 de octubre de 2020	Virtual	23	29	Profesores y Administrativos
27 de octubre de 2020	Virtual	11	34	Profesores y Administrativos
<b>Total</b>		<b>178</b>	<b>223</b>	

La División de Educación Continua y a Distancia y el Centro de Docencia "Ing. Gilberto Borja Navarrete" le invitan al curso:

### Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual para la Sensibilización

Dirigido a: Personal académico de la Facultad de Ingeniería

El curso se ofrecerá en tres fechas diferentes:

Inscripciones a partir del lunes 24 de agosto de 2020 desde la página del Centro de Docencia

Fecha 1: Martes 8 y miércoles 9 de septiembre de 2020  
 Fecha 2: Martes 29 y miércoles 30 de septiembre de 2020  
 Fecha 3: Martes 6 y miércoles 7 de octubre de 2020

Duración: 8 horas - Horario: De 16:00 a 20:00 horas  
 Modalidad: A distancia (Zoom Education)

<http://www.centrodedocencia.unam.mx>

**Fuente:** División de Educación Continua y a Distancia

### 33. Seminario web Violencia de género ¿Qué es y qué hacer?

Se realizó en dos ocasiones el seminario web Violencia de género ¿Qué es y qué hacer?, orientado a fortalecer la formación de los tutores de la Facultad.



**WEBINAR  
VIOLENCIA DE GÉNERO  
¿QUÉ ES Y QUÉ HACER?**

**Jueves 15 de Octubre 10:00 hrs**  
<https://cuaed-unam.zoom.us/j/89417463809>  
ID de la reunión 894 1746 3809

**Viernes 16 de Octubre 16:00 hrs**  
<https://cuaed-unam.zoom.us/j/84223788995>  
ID de la reunión 842 2378 8995



**Fuente:** Secretaría de Apoyo a la Docencia, COPADI.

## 34. Cuestionario en la uat

En la Unidad de Alta Tecnología de Juriquilla (uat) se elaboró un cuestionario para analizar el dominio, apropiación y profundización de la cultura de equidad de género en dicha entidad, cuyos resultados se utilizarán para diseñar mecanismos de actuación sobre este tema de sumo interés para su comunidad. En la configuración del instrumento participó un equipo multidisciplinario de ingenieros, diseñadores, internacionalistas y sociólogos.



**Fuente:** Unidad de Alta Tecnología.

35. La realización de un seminario sobre género, violencia de género y protocolos para el área de mecánica, a cargo de las personas orientadoras de la Facultad de Ingeniería

La realización de un seminario sobre género, violencia de género y protocolos para el área de mecánica, a cargo de las personas orientadoras de la Facultad de Ingeniería.



**Fuente:** División de Ingeniería Mecánica e Industrial.

### 36. Curso de capacitación del staff

En febrero de 2020 los integrantes del equipo directivo recibieron capacitación por parte del maestro Rubén Hernández Duarte, Secretario de Igualdad de Género del Centro de Investigaciones y Estudios de Género de la UNAM. La sesión tuvo lugar el 7 de febrero en las instalaciones de la Facultad de Ingeniería y en ella se abordó el tema de *El Documento Básico para el Fortalecimiento de la Política Institucional de Género en la UNAM y su implementación a través de las CinEG*.



## 37. El docente universitario y la perspectiva de género: vientos de cambio

En 2020 se ofreció el curso *El docente universitario y la perspectiva de género: vientos de cambio* como parte de la oferta de capacitación del Centro de Docencia a fin de sensibilizar a los académicos a comprender la perspectiva de género en el aula y a fortalecer sus competencias para la incorporación de la perspectiva en su labor educativa.

El curso se realizó en enero de 2020 con una asistencia de 16 personas y estaba programado para darse entre marzo y mayo de 2020 de forma presencial pero por la pandemia tuvo que suspenderse.

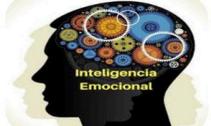


**UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO**  
**FACULTAD DE INGENIERÍA**  
**SECRETARÍA DE APOYO A LA DOCENCIA**  
**CENTRO DE DOCENCIA "ING. GILBERTO BORJA NAVARRETE"**  
**COORDINACIÓN DE FORMACIÓN EN DESARROLLO HUMANO**



El Centro de Docencia tiene como misión formar, desarrollar y profesionalizar al personal académico de la Facultad de Ingeniería, mediante la impartición de cursos, talleres, seminarios, conferencias y diplomados; para ello cuenta con el **proceso de impartición de cursos certificado bajo la norma ISO 9001:2015**. En este periodo le ofrece los siguientes cursos:

### CURSOS SEMESTRALES 2020-2

<b>Curso Taller</b> <b>"Inteligencia emocional y manejo socioafectivo en la docencia"</b>	<b>Curso Taller</b> <b>"El docente universitario y la perspectiva de género: vientos de cambio"</b>
<b>Instructor:</b> <b>Mtro. Juan Varela Juárez</b>	<b>Instructora:</b> <b>Mtra. Alejandra Zavala Ojeda</b>
	
<b>Fechas: 25 de marzo; 1, 15, 22 y 29 de abril de 2020</b>	<b>Fechas: 27 de marzo; 3, 17, 24 de abril y 8 de mayo de 2020</b>
<b>Horario: 10:00 a 14:00 h</b>	<b>Horario: 10:00 a 14:00 h</b>
<b>Duración: 20 h</b>	<b>Duración: 20 h</b>
<b>Sala: Seminarios</b>	<b>Sala: Seminarios</b>

**Informes e Inscripciones:** Centro de Docencia "Ing. Gilberto Borja Navarrete".  
 Edificio "K", planta baja, Conjunto Sur de la FI.  
 Tel. 56-22-81-59.  
 Correo electrónico: [informacion.cdd@gmail.com](mailto:informacion.cdd@gmail.com)  
 Profesores de la Facultad de Ingeniería exentos de pago (presentar credencial vigente y último talón de pago).  
 Personal académico de la UNAM 50% de descuento.  
 COSTO: 20 h=\$1,910.00  
 Visite nuestra página de internet: <http://www.centrodedocencia.unam.mx>  
 (\*\*) Este curso-taller es totalmente gratuito para los académicos de la UNAM y requiere de su inscripción en DGAPA



CentrodeDocencia  
Gilberto Borja Navarrete



Centro de Docencia  
"Ing. Gilberto Borja Navarrete"



@cdd\_fi\_unam




**Fuente:** Secretaría de Apoyo a la Docencia, COPADI.

## 38. Medios de comunicación: Segunda fase de la reestructuración del sitio electrónico de la CINIG

Se avanzó en una segunda fase de la reestructuración del sitio electrónico de la CINIG con el objetivo de mejorar su utilidad, reestructurar los contenidos, facilitar el acceso, integrar nuevas secciones de interés, adecuar su identidad gráfica y potenciar sus posibilidades de interacción.

Se atendieron las necesidades de difusión e interacción de la comunidad con un nuevo correo institucional y la puesta en funcionamiento de nuevas redes sociales en Facebook, Instagram y próximamente en Twitter, con el objetivo de que Internet y los medios virtuales se conviertan en espacios de expresión, de información y de atención para las mujeres y los grupos que pudieran verse vulnerados.

The screenshot shows the website interface for the 'Comisión Interna de Igualdad de Género de la FI'. The header includes the logos of the 'Universidad Nacional Autónoma de México' and the 'Facultad de Ingeniería'. Below the header is a navigation menu with items: 'Inicio', 'Nuestra Facultad', 'Comunidad', 'Programas académicos', 'Investigación', and 'Vinculación'. The main content area is titled 'Comisión Interna de Igualdad de Género de la FI' and features a breadcrumb trail 'Inicio / Equidad e Igualdad de Gé'. There are two main sections: 'Lineamientos' and 'Eventos'. The 'Lineamientos' section contains the text: 'LINEAMIENTOS DE LA COMISIÓN INTERNA DE IGUALDAD DE GÉNERO DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA DE LA UNAM', 'CAPÍTULO I', 'DISPOSICIONES GENERALES', and three articles (Artículo 1°, 2°, and 3°) detailing the mission and scope of the commission. The 'Eventos' section features a graphic with the text 'HABLE MOS DE MICROMACHISMOS' and a small icon of a megaphone. Below the main content, there is a 'Redes Sociales' section.

**Fuente:** Comisión Interna de Igualdad de Género y Coordinación de Vinculación productiva y social.

### 39. Estrategia digital #MujeresEnMuseos

El Día Internacional de los Museos de 2020, celebrado de forma virtual se celebró con un **recorrido express inclusivo** por el Palacio de Minería, con la intención que todas las mujeres que visitan y trabajan en museos compartan sus fotos en estos espacios con la etiqueta #MujeresEnMuseos y cerramos con una **charla** sobre museos con Claudia de la Garza e Ignacio Vazquez Paravano.



lunes 18 de mayo, 2020  
Día Internacional de los museos

MUSEO MANUEL TOLSA

NOCHE DE MUSEOS

**Museos por la igualdad**  
diversidad e inclusión

**Actividades**

**14:00** Paseo virtual, express e inclusivo por el Palacio de Minería.

**19:00** Charla:  
**Más allá de la pandemia en los museos**  
Participan: **Claudia de la Garza** (curadora y coordinadora del Museo UNAM Hoy) e **Ignacio Vázquez Paravano** (museógrafo independiente).

Transmisión Zoom Webinar  
f /PalacioDeMineria

Comparte tu foto visitando o trabajando en un museo con la etiqueta  
**#MujeresEnMuseos**

@palaciomineria @palaciodemineria

#CapitalCulturaldeAmérica

www.cultura.cdmx.gob.mx @nochesdemuseos f /Noche de Museos

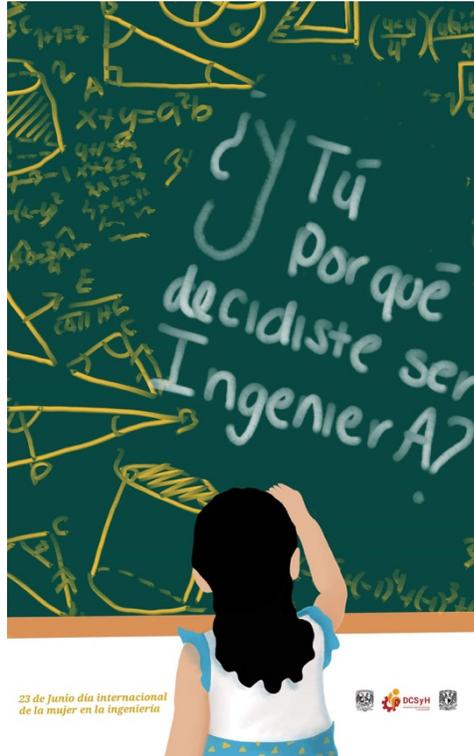
SECRETARÍA DE CULTURA

**Fuente:**

<https://www.facebook.com/PalacioDeMineria/photos/a.425799987476633/3097030107020261/>

## 40. Violentómetro 2020

La División de Ciencias Sociales y Humanidades mantuvo se mantuvieron las acciones con enfoque de género que incluyen desde la difusión del Protocolo de Atención a casos de violencia de género hasta la programación de jornadas de sensibilización sobre diversidad y prevención de la violencia por estas razones, orientadas a 13,000 destinatarios de la entidad.



23 de junio día internacional de la mujer en la ingeniería



### CONOCE A LAS PERSONAS ORIENTADORAS



- Diana Paulina Pérez Palacios  
pppauldi@gmail.com
- Joshua Martínez Rodríguez  
josh\_LA12@comunidad.unam.mx
- Noé Cruz Marín  
noecruzmarin@gmail.com
- Jaquelina López Barrientos  
jaqui.lopez963@gmail.com
- Ana Lilia Salas Alvarado  
ana.salas@ingenieria.unam.edu

Si sufriste o fuiste testigo de alguna manifestación de violencia de género acércate a las POs que te pueden orientar. ¡Denuncia!

COMISIÓN INTERNA DE IGUALDAD DE GÉNERO DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA

# RECONOCIMIENTO A NUESTRAS INGENIERAS

Ingeniera Civil titulada el 7 de diciembre de 1943  
Durante su paso por la administración pública se concretó la Ley de Desarrollo Urbano y el Plano Regulador de la Ciudad de México, y se crearon grandes obras como la Merced, la Torre Latinoamericana, el Autódromo, el Centro Médico La Raza



*Ing. Ángela Alessio*

DIVISIÓN DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES

## Diversidad

Todas las posibilidades que tenemos de asumir, expresar y vivir la sexualidad, así como asumir expresiones, pertenencias u orientaciones, de identidades sexuales y de género.

40 años de Respaldo a la Igualdad de Género

### LGTTTIQ+

- Lesbianas: mujer + mujer
- Gay: hombre + hombre
- Bisexual: hombre + mujer
- Transexual: Reasignación de sexo
- Transgénero: Cambio físico no de gustos
- Travesti: Cambio físico no ligado a preferencias
- Intersexual: Por carga cromosómica no tiene definido sexo
- Queer: No se identifica con ningún género definido por la sociedad

\* Se agregan todos los demás términos de la diversidad

**Fuente:** División de Ciencias Sociales y Humanidades

41. Bienvenida: infografías e información en el cuaderno de bienvenida, creación de un micrositio exclusivo para la generación, y difusión de cápsulas informativas y comunicados en el portal institucional y redes sociales.

Como parte de las actividades del Programa de Inducción e Integración para los Alumnos de Nuevo Ingreso (PIANI) que, en atención a las condiciones especiales se incluyó un micrositio con información útil para la Generación 2021, como historia de la entidad, mapas de ubicación, vínculos de interés, así como orientación respecto a protocolos sobre igualdad de género y seguridad.

Además en las sesiones presenciales de entrega de credenciales se obsequió a los estudiantes un cuaderno alusivo con información sobre medidas de emergencia, la campaña Ingeniería libre de alcohol y drogas, acciones de sustentabilidad, protección civil y el protocolo de atención en casos de violencia de género, complementado con el Glosario para la igualdad de género en la UNAM.

Inicio Quiénes Somos Entérate Posgrado Servicios académicos Contacto f t i

**Bienvenidos a la Facultad de Ingeniería**  
GENERACIÓN 2021 Inicio / Bie

**IGUALDAD Y EQUIDAD DE GÉNERO**  
Conoce todas las acciones y herramientas que hay en la UNAM, para prevenir la violencia de género  
Ve el mensaje de la doctora Tamara Martínez Ruíz Coordinadora para la Igualdad de Género UNAM

OFICINA DE LA ABOGACÍA GENERAL

UNAM

HeForShe

**Nuestras Ingenierías**

- > Civil
- > Geomática
- > Ambiental
- > Computación
- > Telecomunicaciones
- > Eléctrica Electrónica
- > Aeroespacial
- > Mecánica
- > Industrial
- > Mecatrónica
- > Sistemas Biomédicos
- > Geológica
- > Geofísica
- > Minas y Metalurgia
- > Petrolera

**Redes Sociales**

Conoce tu Facultad

Redes Sociales

Ingeniería UNAM

## 42. Difusión de la igualdad de género en la reunión de inducción para profesores de nuevo ingreso 2021-1

En la reunión de inducción de profesores correspondiente al semestre 2021-1 realizada en línea, a través del sistema de videoconferencias de Zoom, el maestro Gerardo Ruiz Solorio, Secretario General dio a conocer el protocolo de igualdad de género, como un aspecto de relevancia para quienes se incorporan a la actividad docente en la Facultad, compartiendo la liga para conocimiento de los profesores de reciente ingreso.

En la reunión virtual se dieron cita 39 profesores de las siguientes divisiones:

División	Asistentes
División de Ciencias Básicas	4
División de Ingeniería en Ciencias de la Tierra	11
División de Ingenierías Civil y Geomática	9
División de Ingeniería Eléctrica	7
División de Ingeniería Mecánica e Industrial	8

**FACULTAD DE INGENIERÍA**

**BIENVENIDA**

### PLANTA DOCENTE

*Licenciatura y posgrado*

- 1,274 profesores de asignatura  
350 mujeres y 1023 hombres
- 265 profesores de carrera  
43 mujeres y 222 hombres
- 149 técnicos académicos  
60 mujeres y 89 hombres
- 530 ayudantes de profesor  
207 mujeres y 323 hombres

Dr. Escalante

Gerardo Ruiz

**Fuente:** Secretaría de Apoyo a la Docencia, Centro de Docencia.

### 43. Elaboración de un Protocolo ante violencia digital

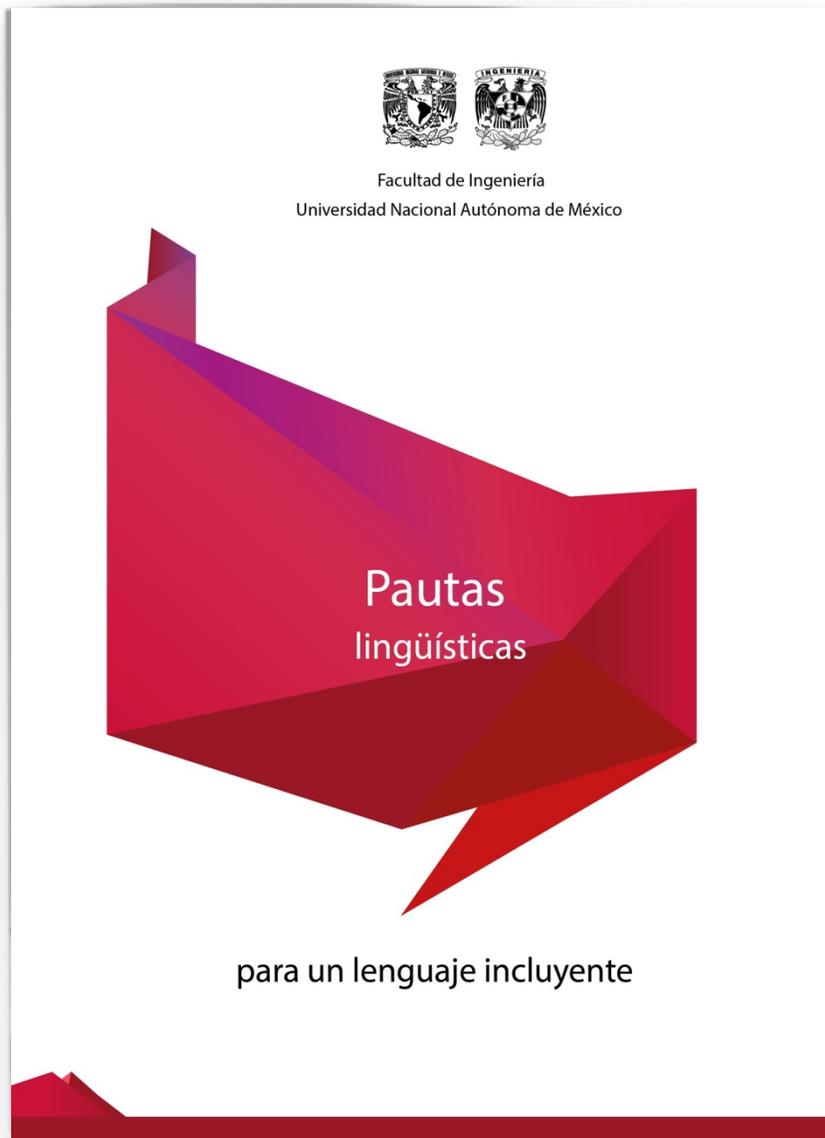
Se elaboró un protocolo ante violencia digital, consistente en la difusión de medidas preventivas, recomendaciones de actuación y mecanismos de atención, publicado en redes sociales. A cargo de esta acción estuvieron integrantes de la Comisión Local de Seguridad de la Facultad de Ingeniería.



**Fuente:** Secretaría Administrativa, Comisión Local de Seguridad.

#### 44. Elaboración del documento Pautas para un estilo incluyente en la Facultad de Ingeniería

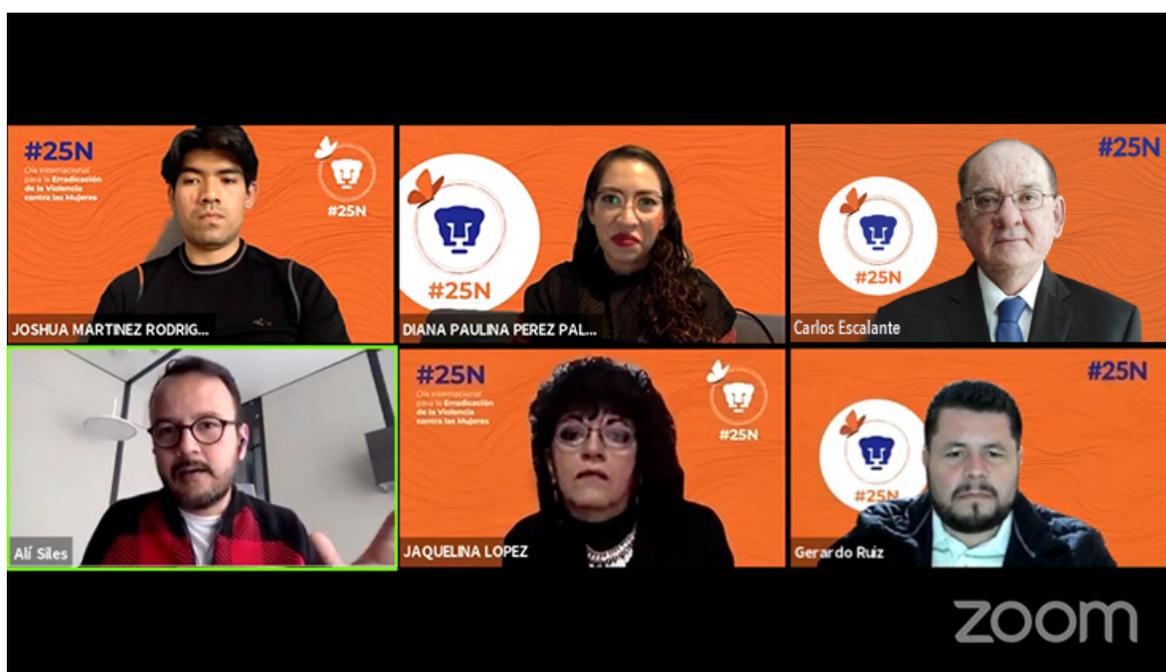
Elaboración del documento Pautas para un estilo incluyente en la Facultad de Ingeniería para promover la inclusión lingüística en la entidad con base en el uso idiomático.



**Fuente:** Informe anual de la Comisión Interna de Igualdad de Género de la Facultad de Ingeniería.

#### 45. Pronunciamiento de la dirección para manifestar institucionalmente la tolerancia cero al lenguaje discriminatorio o excluyente

En el marco de las jornadas para conmemorar el *25N-Día internacional de la eliminación de la violencia contra las mujeres* y derivado del plan de trabajo de la Comisión de Igualdad de Género de la Facultad de Ingeniería el Director realizó un pronunciamiento público en el que asumió una postura de Cero Tolerancia frente a la violencia de género y expresó su rechazo hacia los comportamientos que atentan contra integridad y la dignidad de las personas, puesto que estas conductas lesivas de los derechos humanos interfieren con el alto propósito de propiciar ambientes académicos abiertos a la pluralidad, la colaboración y a la libre manifestación de ideas.



#### 46. Reunión representantes de trabajo de la Abogacía General relacionados con los procedimientos y requisitos para denunciar casos de violencia de género u hostigamiento

Una subcomisión de la Comisión Interna de Igualdad de Género (CINIG) sostuvo una reunión con el equipo de trabajo de la Abogacía General para conocer los requisitos y procedimientos para realizar la apertura de una unidad de atención a casos de violencia de género en la Facultad de Ingeniería, ello a fin de elaborar una propuesta al respecto.



**Fuente:** Informe anual de la Comisión Interna de Igualdad de Género de la Facultad de Ingeniería.

## 47. Nuevos botones de auxilio

A fin de preservar la seguridad en las instalaciones y reforzar la promoción de una cultura de prevención de casos de violencia de género, en el transcurso de 2020 se instalaron 25 botones de auxilio en los núcleos sanitarios de mujeres del conjunto norte, conectados a sirenas de estrobo para alertar sobre actividades anómalas en esas instalaciones.



**Fuente:** Secretaría Administrativa, Comisión Local de Seguridad.

Las actividades mencionadas constituyen una muestra representativa de otro número importante de acciones que se realizaron en el transcurso de 2020 como las reuniones ordinarias y extraordinarias de la CINIG, los apoyos en materia de gestión que se ofreció a las colectivas que solicitaron el soporte institucional para la realización de sus actividades en el marco del *Día de la Mujer 2020*, la difusión que se hizo en redes sociales sobre los protocolos e infografías universitarias, el cambio de luminarias, la realización de un plan anual de trabajo y muchas otras tareas de difusión que se omiten reportar pero que están respaldadas por el trabajo de la comunidad y de las áreas de la Facultad y de las cuales hay evidencia.



Anexos





# Informe sobre las acciones de la Comisión Interna para la Igualdad de Género de la Facultad de Ingeniería

2020





## Informe sobre acciones de la comisión Interna para la Igualdad de Género

2020



### 1. Institucionalización de la comisión de igualdad de género de la Facultad de Ingeniería

Creación del marco jurídico, creación de la imagen institucional y operación de la CINIG FI		
No.	Acciones	Detalle de acción/es desarrolladas
1	Rediseño del logo de la CINIG FI	Se rediseñó el logo y se modificó el nombre de la comisión
2	Generación de los lineamientos de la CINIG FI	Se generaron los lineamientos, los cuales fueron aprobados por los y las integrantes de la CINIG FI. Los lineamientos se encuentran en espera de la aprobación del consejo técnico de la Facultad, se esperó a que los lineamientos generados por la Coordinación de Igualdad de género de la Universidad fueran dados a conocer el día 11 de noviembre para alinear los de la FI a los mismos.
3	Elaboración de un diagnóstico preliminar	Se estableció un formato de matriz para que cada representante de una población de la Facultad de Ingeniería identificara: La comunidad a la que representaba, las principales problemáticas de sus comunidad y las acciones exitosas que se habían implementado en su comunidad. Así mismo se pidieron acciones que pudieran realizarse con el objetivo de realizar un diagnóstico preliminar.
4	Elaboración de un plan de trabajo	Derivado del diagnóstico preliminar se definieron las acciones prioritarias estableciéndolas en un plan de trabajo alineado con los objetivos institucionales expresados en el Documento Básico para el Fortalecimiento de la Política Institucional de la Comisión Especial de Equidad de Género del H. Consejo Universitario y el Plan de Desarrollo de la Facultad de Ingeniería.
5	Elaboración de una estructura para las sesiones ordinarias y extraordinarias	Se realizó y aprobó la propuesta de dividir las sesiones de la Comisión en sesiones: ordinarias y extraordinarias. Así como dividir la Comisión en un cuerpo operativo y en un cuerpo no operativo. Lo anterior con la finalidad de dividir el trabajo de mejor manera, asignar funciones específicas; así como reducir la duración y periodicidad de las reuniones. Alineando lo anterior con nuestras reglas de operación
6	Creación de una página web	Se creó la página web de equidad e igualdad de género, en la que se incluyó el plan de trabajo, la normatividad, los objetivos y alcances de la CINIG, así como el protocolo para la atención de casos de violencia de género de la UNAM
7	Creación y conformación de los equipos de trabajo	Derivado de la elaboración de un plan de trabajo, se asignaron actividades y se conformaron equipos de trabajo con una acción y una responsabilidad en concreto
8	Creación de un correo electrónico específico de la CINIG FI	Se solicitó un correo institucional para la CINIG FI, el cual será operado por la Coordinación y la Secretaría de la Comisión. Con el fin de que existiera un Drive institucional que pudiera ser utilizado por diferentes años de gestión de la Comisión
9	Crear un correo y medios de contacto de la CINIG FI	Se presentó de manera formal ante la CINIG FI el correo que fungirá como medio de contacto.
10	Creación de una página de redes sociales para compartir los eventos y contenidos de la CINIG	Se crearon páginas de redes sociales en Instagram y Facebook con el objetivo de que se conozca la CINIG por la comunidad de la Facultad de Ingeniería
11	Elaborar infografías sobre las acciones, atribuciones y conformación de la comisión para la difusión de redes sociales	Se elaboraron infografías sobre la campaña de violencia digital, y de la conformación de la comisión
12	Socializar a través de redes sociales a los participantes de la CINIG FI	Se elaboraron infografías sobre los participantes, incluidos personas orientadoras y representantes de cada división
13	Difundir por medio de redes sociales acciones tales como: campaña de violencia digital, cursos y/o talleres, círculos de masculinidad y feminidad, mesas de diálogo sobre temas de género, etc	Se difundió la campaña de violencia digital por medio de las redes sociales de la Facultad y de la CINIG FI. Se difundieron los eventos organizados por la CINIG en la semana del 25N Día Internacional de la erradicación de la violencia con las mujeres.
14	Sensibilizar e informar a la comunidad de la Facultad de Ingeniería temas de género, diversidad, etc, por medio de redes sociales.	Se elaboraron post en las redes sociales de la CINIG FI con información de conceptos básicos (género, sexo, identidad de género, etc), diversidad sexual, sexismo, etc.
15	Presentación de los y las miembros de la CINIG FI a sus comunidades de manera formal	Se realizaron infografías presentando a cada miembro representante de las divisiones de la Facultad. La coordinadora y secretario de la presentaron formalmente a la CINIG en una reunión de Staff de la FI, se dieron a conocer los objetivos, miembros y plan de trabajo a todos los jefes de división de la FI.
16	Socializar y difundir la conformación, objetivos y alcances de la CINIG FI	Se realizaron infografías informativas sobre la CINIG FI
17	Hacer públicos los acuerdos de las sesiones	En las diversas reuniones se informa a los y las miembros el avance de acciones o eventos

### 2. Diagnósticos sobre la situación de la comunidad de la Facultad de Ingeniería

Diagnósticos preliminares, diagnósticos cualitativos y diagnósticos cuantitativos		
No.	Acciones	Detalle de acción/es desarrolladas
20	Realizar un diagnóstico sobre los retos a los que se enfrentan las mujeres al momento de ser responsables de proyecto dentro de la Facultad	Se realizó el protocolo del diagnóstico, y se seleccionó a las investigadoras que serán sujetas a las entrevistas. Dicho protocolo será validado para su aplicación.
21	Realizar un diagnóstico sobre la paridad dentro de la Facultad de Ingeniería	Se recabaron los datos sobre la población estudiantil, académica y laboral de la Facultad de Ingeniería para su análisis. Proponiendo incluso un "indicador de paridad" en forma de semáforo. Posteriormente se pasará a la interpretación de los datos, para la identificación de las áreas de oportunidad.
24	Realizar un diagnóstico sobre la construcción de la masculinidad y la feminidad	Se realizó un diagnóstico sobre la construcción de la masculinidad dentro de la Facultad de Ingeniería, así como del performance de la feminidad. Ambos trabajos fueron presentados en el Coloquio del CIEG del Diplomado Relaciones de Género.

26	Abrir círculos de diálogo sobre la construcción de la masculinidad y la feminidad	Se prepararon las escaletas y las temáticas de los círculos que comenzarán a darse en enero 2021.
----	---	---

### 3. Difundir la normatividad y la legislación universitaria en terminos de igualdad de género

Difusión del protocolo de violencia de género de la universidad

No.	Acciones	Detalle de acción/es desarrolladas
28	Socializar y difundir con mayor intensidad la figura de las personas orientadoras	Se realizaron infografías con los nombres y contactos de las personas orientadoras. Así mismo se dio una conferencia en el evento del 25N donde las POs socializaron el protocolo y a sus personas.
29	Socializar el protocolo de género mediante cursos zoom para los integrantes de la CINIG FI	Se capacitó a los integrantes de la CINIG con un curso de inducción donde
31	Socializar el protocolo de género mediante cursos zoom para tutores	Se brindaron cursos para los tutores sobre el protocolo de género
32	Buscar aumentar el número de personas orientadoras mujeres en la Facultad de Ingeniería	Se incorporaron dos mujeres al cuerpo de personas orientadoras.
33	Vigilancia de las acciones de género a nivel universitario	Los integrantes no operativos de la CINIG FI tiene dentro de sus funciones vigilar las acciones que se toman en la Universidad desde la administración Central y desde la Coordinación de Igualdad de Género. La FI se ha adherido a las invitaciones que ha hecho la CIGU en tanto a participación de eventos, fungiendo así como embajada en el marco del 25N.

### 4. Sensibilizar a la comunidad sobre temas de género

Cursos, talleres, inducción, campañas, documentación y formación académica

No.	Acciones	Detalle de acción/es desarrolladas
34	Impartición de cursos y talleres sobre temas de igualdad, violencia y perspectiva de género	Se impartió un taller a tutores sobre el protocolo de atención de víctimas de violencia de género donde se explicó el instrumento y los modos de actuación. Se impartió un taller de autorretrato titulado "Dialogando con mi cuerpo" impartido por el psicólogo y fotógrafo Santy Mito.
37	Diseñar una actividad relacionada con igualdad, violencia y perspectiva de género en la semana de inducción	Se añadió en las agendas de bienvenida de les estudiantes de nuevo ingreso información sobre el Protocolo, la Comisión e infografías sobre la violencia de género.
39	Establecer una campaña semestral donde el tema central será "violencia digital"	Por medio de contenido en formatos digitales se tuvo como objetivo visibilizar qué es violencia digital, difundir las medidas preventivas y reactivas ante esta modalidad de violencia, así como generar diálogo con la comunidad por medio de actividades por zoom.
40	Diseñar y difundir un manual sobre lenguaje inclusivo dentro de la Facultad	Se elaboró un manual de lenguaje inclusivo, con el fin de socializarlo y hacer recomendaciones para todo mensaje producido al oral y al escrito.

### 5. Generar instalaciones y espacios más incluyentes

Formación y creación de talento con perspectiva de género, y generar espacios inclusivos

No.	Acciones	Detalle de acción/es desarrolladas
	Emitir recomendaciones para el uso de las plataformas digitales universitarias con el fin de prevenir la violencia de género	Se creo un protocolo interno de violencia digital para definirla e implementar medidas de prevención para los espacios universitarios virtuales.

### 6. Incentivar políticas institucionales para la igualdad de género

Acciones por la inclusión, acciones por la paridad

No.	Acciones	Detalle de acción/es desarrolladas
50	Hacer las recomendaciones sobre el uso de género neutro en: convocatorias, oficios comunicados, logos, escudos imágenes de publicidad y promoción	Se elaboró un manual de lenguaje inclusivo, con el fin de socializarlo y hacer recomendaciones para todo mensaje producido al oral y al escrito.
53	Manifestar institucionalmente la tolerancia cero al lenguaje discriminatorio o excluyente	En el marco del día internacional por la eliminación de la violencia hacia las mujeres y niñas el titular de la dependencia se manifestó, estableciendo tolerancia cero contra cualquier manifestación de violencia de género.
57	Solicitar que toda la información y las bases de datos de la Facultad se desagregen por sexo	El cuerpo no operativo hizo la solicitud al responsable del área correspondiente y apartir del semestre 2021-1, la información generada por el área de correspondiente se desagregó.

### 7. Vinculación con empresas con perspectiva de género, ONGs y expertos en el tema

Vinculación interna, vinculación externa

No.	Acciones	Detalle de acción/es desarrolladas
62	Realizar eventos que visibilicen la violencia de género y digital dentro de la Facultad, y alienten la no violencia	Se realizó un evento por en el marco del día internacional por la eliminación de la violencia hacia las mujeres y niñas, el 25 de noviembre de 2020, el cual consistió en 16 actividades y contó la participación de diferentes instituciones.
63	Crear un directorio de contactos, especialistas, empresas, instituciones, facultades de expertos en temáticas de género	Derivado del evento del 25N, se comenzó a tener una base de datos con ponentes, temáticas e institución de origen.
64	Formalizar y fortalecer el vínculo que se tiene con la red de comisiones internas de género de la UNAM	Se ha establecido un medio de vinculación entre comisiones a través de la Lic Karla Amozurrutia, Secretaria Técnica de la Coordinación para la Igualdad de Género.
65	Realizar la propuesta de apertura de unidad de atención a casos de violencia de género	Se sostuvo una reunión con equipo de trabajo de la Abogacía General para conocer los requisitos y el procedimiento. Con lo cual se procederá a la elaboración de la propuesta.

### 8. Conclusiones Generales

¿Qué impacto considera que tuvieron las estrategias y acciones implementadas?

El impacto obtenido por y desde las acciones de la CINIG es el tema de la sensibilización en la comunidad de la Facultad de Ingeniería. Hay un gran avance en la visibilización de la violencia de género como un problema a enfrentar y erradicar; esto a partir de las herramientas que se han generado desde la comisión para entender la problemática. Los diagnósticos que se han empezado a realizar han mostrado una parte del panorama al que nos enfrentamos y de esa manera, hemos podido entender como comisión la prioridad de las acciones que deben realizarse. Finalmente, el trabajo de la CINIG en conjunto con su socialización ha generado una recepción positiva por parte de la comunidad de la entidad e instancias externas.



Mtra. Diana Paulina Pérez Palacios  
Coordinadora de la Comisión Interna para la Igualdad  
de Género de la Facultad de Ingeniería de la UNAM



Lic. Joshua Martínez Rodríguez  
Secretario de la Comisión Interna para la Igualdad de  
Género de la Facultad de Ingeniería de la UNAM